

# Informe de sostenibilidad 2019-2020



**MGM**  
INGENIERIA  
Y PROYECTOS



# Contenido del Informe

## **SOBRE ESTE INFORME**

Introducción  
Mensaje del Gerente General  
Asuntos Materiales

## **ESTRATEGIA Y GOBIERNO**

Quiénes somos  
Portafolio de Servicios  
Direccionamiento estratégico  
Gobierno corporativo  
Ética y Transparencia

## **CRECIMIENTO RENTABLE Y SOSTENIBLE**

Crecimiento rentable  
Gestión eficiente de proyectos  
Innovación

## **PERSONAS Y SOCIEDAD**

Bienestar laboral  
Seguridad y Salud en el Trabajo  
Derechos Humanos  
Gestión Social

## **COMPROMISO AMBIENTAL EN NUESTRAS OPERACIONES**

## **ANEXOS**

Índice de contenido GRI  
Certificación de estados financieros  
Informe del revisor fiscal  
Estados financieros 2019-2020



## SOBRE ESTE INFORME

# Introducción

[102-12; 102-32; 102-49; 102-50; 102-51;  
102-52; 102-53; 102-54; 102-55]

En consonancia a la estrategia corporativa de MGM Ingeniería y Proyectos, y de nuestro compromiso con los grupos de interés en el marco de la responsabilidad social empresarial, presentamos nuestro Informe de Gestión y Sostenibilidad 2019-2020, elaborado de conformidad con los Estándares GRI, en su modalidad Esencial, los cuales se enuncian por códigos a lo largo del informe y cuyo índice se encuentra desglosado en los anexos.

Este informe es también nuestro segundo Comunicado de Progreso para Pacto Global (COP), asimismo, damos cuenta de nuestros aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) e incluimos el análisis de materialidad desarrollado entorno a las necesidades y expectativas de los grupos de interés. Su contenido corresponde al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019 y el 1 de enero y 31 de diciembre de 2020. La periodicidad de nuestro reporte es bianual, siendo la edición del año 2018, nuestra última publicación realizada.

También, mencionamos el cambio en la elaboración del informe, ya que producto de la pandemia por COVID-19, no fue posible presentar el informe ante las oficinas de pacto global en el año 2020, y por tal razón, se presenta este informe bianual.

Desde MGM Ingeniería y Proyectos estamos a disposición de todos nuestros grupos de interés, para resolver sus inquietudes sobre el presente informe, a través del correo [john.garzon@mgm-ingenieria.com.co](mailto:john.garzon@mgm-ingenieria.com.co)



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

## Mensaje del Gerente General

[102-14]



Presentamos como Compañía, nuestro Informe de Gestión y Sostenibilidad correspondiente al año 2019 y 2020.

MGM Ingeniería ha entendido su responsabilidad como organización dentro de un entorno que requiere altos estándares de confiabilidad y un mercado cada vez más competitivo. Indudablemente, la Compañía se ha transformado del MGM PYME hasta hace un par de años a la MGM madura, robusta y seria de hoy día.

A lo largo de esta trayectoria, nos hemos enfrentado a una importante transformación empresarial. Entre los aspectos a destacar podemos mencionar lo siguiente: Orientarnos y enfocar los esfuerzos a una meta ambiciosa clara es en mi concepto el más importante.

Durante el 2019 se planteó la MEGA de la compañía y para 2020 se realizó el ejercicio de construcción e implementación, que permitió que la compañía avanzara por buen rumbo. Asimismo, los valores corporativos como la Integridad, la convicción y el compromiso fueron pilares fundamentales para la organización dentro del direccionamiento estratégico.

También, las nuevas estrategias de Conducta Empresarial Responsable, por parte de MGM Ingeniería y proyectos, nos han permitido construir una empresa con enfoque social, que está enfocada a construir sueños que iluminen caminos. Como consecuencia, se reestructuró la Fundación MGM, que funge como estrategia principal para la intervención social y motor para el cambio positivo, enfocado en los ODS.

Este camino escogido permitió conformar y consolidar una estructura organizacional, establecer nichos de mercado, unidades de negocio y con ello diseñar una oficina de Gestión y Desarrollo de Nuevos Negocios. Gracias a esta determinación, logramos alcanzar cierres de negocios en cifras que hasta hace poco considerábamos utópicas.

Así mismo, en 2019 las oficinas PMO y Sostenibilidad, arribaron en un momento crucial para la organización, logrando gestionar asertivamente la producción y operación de nuestros proyectos, cumpliendo el principio corporativo de atención y respuesta efectiva a nuestros grupos de interés. La sostenibilidad ahora, para 2020, funciona dentro de la gerencia de SIG que comparten la misma esencia.



Para diciembre de 2020, cerramos no solo un año, sino realmente todo un reto corporativo. Con la pandemia declarada por la COVID-19, el escenario necesariamente cambió. La cautela, disminución de capacidad de riesgo y el enfoque en variables como la conservación del negocio, la protección del patrimonio y la medida en el crecimiento desmedido, comenzaron a ser parte integral de la estrategia corporativa.

Los resultados obtenidos por MGM Ingeniería en 2020 son superlativos. Fue el año con la mayor cifra de ventas de la historia de la compañía. De igual manera, fue el año de mayor valor de ingresos en la historia. Como puede resultar lógico, fue el año de mayor utilidad medida en COP.

Implementamos, producto de la estrategia corporativa de crecimiento, el ERP SINCO, brindando a la compañía toda la capacidad tecnológica necesaria para su óptima operación. En cuanto a proyectos, ejecutamos los más importantes y mediáticos del momento: La implementación de todo el sistema de potencia e instalaciones interiores del Centro de Tratamiento e Investigación contra el cáncer CTIC Luis Carlos Sarmiento Angulo, ícono en las clínicas y hospitales del país por su avanzada conceptualización (tecnología, capacidad hospitalaria, equipos, personal médico). La construcción del sistema de potencia, redes de distribución e instalaciones eléctricas del túnel Mulatos en Antioquia (4,5 KM).

Asimismo, la construcción de las instalaciones eléctricas del Datacenter Zetta en la Zona Franca de Bogotá, teniendo en cuenta que se trata de una infraestructura para la operación de la multinacional LATAM cuya exigencia en estándares técnicos para este tipo de proyectos es muy alta. El desarrollo a través del modelo EPC (Diseño, ingeniería, abastecimiento, construcción y gerencia) para la compañía de Energía Eléctrica ENEL, de dos patios de buses cero emisiones para el transporte público de Bogotá (el alcance incluyó la totalidad de estudios, diseños y obras civiles, arquitectónicas, hidráulicas, mecánicas, eléctricas y ambientales).

Organizacionalmente, para el año 2020, creamos la gerencia de talento humano resultado de una imperiosa necesidad de gestionar de manera efectiva el recurso más valioso de la organización: Nuestra gente. Así mismo, consideramos necesaria la implementación de una gerencia SIG, encargada de gestionar integralmente los sistemas de calidad, seguridad y salud en el trabajo, ambiental, de innovación y sostenibilidad de la compañía, así como liderar el proceso de comunicación corporativa ofreciendo una adecuada información a nuestros grupos de interés.

A pesar de los muy buenos resultados y gestiones realizadas durante el 2020, es importante señalar que MGM Ingeniería no ha sido ajena al impacto global que significó la pandemia del COVID-19, desde marzo de 2020 (fecha en la que se declaró la emergencia). No obstante, la empresa ha buscado solucionar los problemas críticos, producto de la pandemia, para así enfrentarlos en el año 2021.

Dicho lo anterior y con un escenario global cada vez más cambiante, asumir el reto de seguir llevando a MGM Ingeniería en la dirección adecuada requiere el compromiso de todos.

Los accionistas conservando su confianza en la sostenibilidad corporativa, la Gerencia General estableciendo las estrategias adecuadas y acertando en la planeación, asignación y controles eficientes de los recursos, el equipo humano de colaboradores empoderándose de sus objetivos y metas y el enfoque de todos en la búsqueda incansable de los mejores clientes, proveedores y aliados estratégicos que permitan seguir adelante con el propósito de la Compañía: Construir sueños que iluminen caminos.

**- Néstor H. González**  
Director ejecutivo

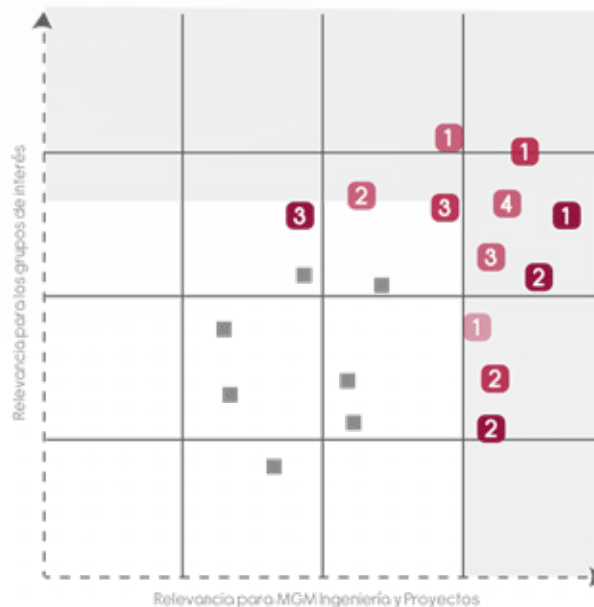
# Asuntos materiales

[102-46;102-47;102-4]

El año 2020 planteó retos importantes para MGM Ingeniería. Implicó plantear una estrategia de continuidad de negocio frente a la crisis global generada por la COVID 19, ejecutar proyectos estratégicos de movilidad sostenible en Bogotá Región y validar bajo este nuevo escenario las definiciones estratégicas que se habían venido realizando en el marco del Programa “Empresas en Trayectoria Mega” de la Cámara de Comercio de Bogotá.

Es por ello, que la definición de los asuntos materiales del presente informe da cuenta de dicho proceso, como respuesta a la MEGA y Visión establecida por nuestra compañía. Estos asuntos cumplen con los principios establecidos en la metodología GRI 101 y fueron definidos de acuerdo con el análisis de materialidad realizado en los años 2019 y 2020.

En dicho análisis se consideraron los impactos en el negocio y nuestros grupos de interés. Los resultados fueron discutidos y validados por el Comité Directivo de MGM, construyendo así la matriz de asuntos relevantes que se muestra a continuación:



- Crecimiento rentable y sostenible**
  - 1 Crecimiento rentable
  - 2 Gestión eficiente de proyectos
  - 3 Innovación
- Personas y sociedad**
  - 1 Bienestar laboral
  - 2 Seguridad y Salud en el Trabajo
  - 3 Derechos Humanos
  - 4 Iluminando vidas y sueños
- Estrategia y gobierno corporativo**
  - 1 Dirección estratégica
  - 2 Gobierno corporativo
  - 3 Ética y Transparencia
- Compromiso ambiental en nuestras operaciones**
  - 1 Gestión ambiental
- Asuntos que no se priorizaron

## Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Al alinear los temas materiales con la Agenda 2030 de los ODS propuestos por la ONU, la Compañía articula sus estrategias internas con iniciativas externas para contribuir al logro de metas específicas y conectar nuevas oportunidades derivadas de este esfuerzo global.





## ESTRATEGIA Y GOBIERNO

◀ Cerca de USD 48.000.000  
en contratación privada y estatal

◀ Más de 800 proyectos  
ejecutados a nivel nacional

◀ Más de 20 años  
de experiencia en el desarrollo de  
infraestructura para transporte público  
y concesiones viales.

CONCESSIONS  
PACIFICO 3

50

## ESTRATEGIA Y GOBIERNO

# Quiénes somos

[102-1;102-2;102-3;102-5]

MGM Ingeniería y Proyectos S.A.S. es una empresa colombiana de servicios integrales que ejecuta proyectos de ingeniería eléctrica, civil y de telecomunicaciones, con más de 27 años de experiencia en el mercado. Hemos ejecutado más de 800 proyectos en más de 15 departamentos del país. Generamos 300 empleos directos en promedio por año.

**Cerca de USD 48.000.000**  
en contratación privada y estatal

**Más de 800 proyectos**  
ejecutados a nivel nacional

**Más de 20 años**  
de experiencia en el desarrollo de  
infraestructura para transporte público  
y concesiones viales.

**Más de 15 departamentos**  
de Colombia intervenidos con nuestras  
operaciones.

## Reconocimientos y certificaciones

### CERTIFICACIÓN BUREAU VERITAS

Contamos con un Sistema de Gestión certificado en calidad de servicio, producto, y compromiso ambiental.



### SELLO DE BUENAS PRÁCTICAS DE INNOVACIÓN

Desde el año 2017, hemos adoptado la innovación en nuestra cultura organizacional, a través de buenas prácticas que hoy se encuentran re certificadas, con un cumplimiento del 100% de los estándares.





## Nuestra historia

Llevamos 3 décadas construyendo megaproyectos de ingeniería eléctrica y telecomunicaciones.



**Crisis** !

Pocos proyectos. Necesidad de retos a largo plazo.

**Crisis** !

Cambio de representante legal y ruptura de relación con empresa Energía y Electrificaciones

**Crisis** !

Crisis financiera por falta de trazabilidad de los proyectos. Se detecta resistencia al cambio al interior de MGM

# Direccionamiento estratégico

[102-1;102-2;102-5;102-16]

## Visión: Lo que queremos ser/hacer

Expandirnos al mercado latinoamericano siendo la mejor opción en soluciones de ingeniería eléctrica y telecomunicaciones para los constructores del país.

## Misión: ¿Porqué existimos?

Ser una solución integral que ejecuta proyectos de ingeniería eléctrica y telecomunicaciones con excelencia y credibilidad corporativa.

## Nuestra promesa de valor:

Nos apropiamos de las necesidades de sus proyectos poniendo al máximo nuestras capacidades para disminuir los riesgos y aumentar su utilidad.

## Valores: En lo que creemos

**Compromiso:** Ponemos al máximo nuestras capacidades para cumplir la palabra dada. Trabajamos con sentido de pertenencia para ir más allá de la responsabilidad.

**Convicción:** Creemos plenamente en ser fieles a nuestros principios

**Integridad:** Actuamos con coherencia, siendo transparentes y francos con nuestros grupos de interés

## MGM es una EPC

Somos una empresa de servicios integrales que ejecuta y entrega proyectos de ingeniería a satisfacción de nuestros clientes.

## Nuestro propósito es:

Construir sueños que iluminen caminos.





# Portafolio de servicios

[102-2]



Ciudad y  
transporte

## PATIOS E-BUS

Diseño y construcción del sistema de recarga para buses eléctricos

## TÚNEL MULATOS

Construcción del sistema de potencia de dos túneles de 2.5 KM c/u y alumbrado público de dos viaductos dobles.

Patios E-Bus

3

décadas construyendo megaproyectos de ingeniería eléctrica y telecomunicaciones

2

patios de recarga para 226 buses eléctricos

enel x

Túnel Mulatos





Transmilenio

## TRANSMILENIO

Más de 20 años de experiencia en proyectos de transporte masivo

## TRANSMICABLE

Diseño y construcción del sistema de potencia e instalaciones electromecánicas



## AEROPUERTOS Matecaña (Pereira)

El Dorado (Bogotá): Suministro e instalación de subestación y alumbrado público del viaducto.

José María Córdova (Antioquia): Alumbrado público de la vía de ingreso al aeropuerto.

## SISTEMA DE TRANSPORTE MASIVO MIO (Cali)

Redes eléctricas, telefónicas, voz y datos para las estaciones del corredor troncal sur.







# Portafolio de servicios

[102-2]

Sector  
Industrial



## PTAR SALITRE

Alimentación eléctrica del complejo tecnológico incluyendo la instrumentación, el cableado y los sistemas puesta a tierra y de apantallamiento de todo el sistema

Planta de Tratamiento de Aguas Residuales – PTAR

Cerca de  
**\$7** USD  
millones ejecutados

Más de  
**120**  
proyectos realizados

Planta de Tratamiento de Aguas Residuales – PTAR





Central cervecera

Más de  
**5.000**  
metros de redes eléctricas  
construidas

Más de  
**10.000**  
M<sup>2</sup> ejecutados

Central cervecera

## CENTRAL CERVECERA

Montajes de subestaciones de potencia, CCM, tableros de distribución y control.



# Portafolio de servicios

[102-2]

Sector  
Institucional



## DATA CENTER

## CENTRO COMERCIAL FONTANAR

Suministro e instalación de sistema radiante, redes coaxiales, fibra óptica (hfc) y redes eléctricas para el sistema de antenas distribuidas DAS

Data Center Zetta

Más de **300** proyectos realizados  
Cerca de **\$11** USD millones ejecutados



Centro comercial Fontanar





Abraham Lincoln

Más de  
**5.000**  
luminarias instaladas

Más de  
**2.000**  
kilómetros de ocometidos eléctricos

Más de USD

Universidad Externado

ABRAHAM LINCOLN

UNIVERSIDAD EXTERNADO



CTIC

Más de  
**30.000**  
salidas eléctricos y de  
cableado estructurado

CTIC



## Gobierno corporativo

[102-18]

En 2019 nos atrevimos a soñar y alcanzar metas ambiciosas mediante una reflexión profunda de la estrategia de la compañía. Ejercicio que se extendió a 2020 y, que nos ha permitido transformar nuestra mentalidad y cultura, impulsándonos a pensar en grande y retornos en obtener metas MEGA.

El ejercicio nos llevó a definir el nuevo estilo de liderazgo, cultura de negocios, estructura organizacional y buen gobierno que queremos. Razón por la cual, dada su importancia, la compañía definió su Gobierno Corporativo, entendiendo que este es quien vela por el cumplimiento y eficiencia de nuestras actuaciones y relaciones en el marco de la gestión empresarial de la Compañía.

Articula los principios, la estrategia y la gestión ética y transparente de nuestra operación y nos permite una toma de decisiones que genere valor a nuestros accionistas y demás grupos de interés. La estructura de gobierno la conforman la Asamblea de Accionistas y el Grupo Directivo conformado por la Gerencia General y seis Gerencias (Nuevos Negocio, Proyectos, Abastecimiento y Logística, Financiera, Jurídica, Gestión Humana y Gestión Integral).

### Asamblea de accionistas

Nuestro Gobierno Corporativo se compone de una Asamblea de Accionistas, un Gerente General y seis Gerencias. Estos conforman la Alta Dirección y delegan autoridad y responsabilidad al nivel táctico y nivel operativo para la implementación de las estrategias corporativas.

Néstor González

González

Gerente General

Hombre - Persona natural

Socio fundador y accionista

mayoritario

Jairo Pastrana Díaz

Gerente de Proyectos

Hombre - Persona natural

Claudia Patricia

Puerto

Gerente Financiera

Mujer - Persona natural

Juan Sebastián

González

Gerente de Nuevos Negocios

Hombre - Persona natural

Claudia Marcela

Mosos

Mujer - Persona natural

Lozano Moreno

Inversiones

Persona jurídica



## Comité de prevención y control del SAGRILAFT

Apoya al Oficial de Cumplimiento de la Compañía asegurando una adecuada administración del Riesgo de LA/FT/FPDAM, previniendo y controlando la materialización de riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo y el financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva.

### Principales actividades:

- Promover la cultura de cumplimiento del SAGRILAFT dentro del área de trabajo y sus compañeros de trabajo.
- Servir de enlace con el Oficial de Cumplimiento y prestarle apoyo en las labores de prevención, control y administración de riesgos LAFT.
- Aplicar y supervisar las normas, políticas y procedimientos de prevención y control del riesgo LA/FT en el área de su responsabilidad.
- Asesorar y apoyar al personal de su área de responsabilidad en lo relacionado con los procedimientos de prevención, control y en la normativa vigente sobre SAGRILAFT.

- Velar porque se acaten las normas, políticas y procedimientos establecidos en el SAGRILAFT, y reportar al Oficial de Cumplimiento las fallas que detecten.
- Apoyar el área de su responsabilidad con capacitación y entrenamiento en temas de riesgo de LA/FT o a las áreas que le sean designadas.

### Grupo Directivo

Con el objetivo de estar más unidos, planteamos un organigrama sencillo, buscando menos jerarquías; que permitirá la ejecución, reduciendo la burocracia y, que adaptará modelos de la administración moderna con el objetivo de contar con líderes dispuestos al HACER. Presentamos a continuación nuestra actual estructura organizacional la cual promueve el empoderamiento y la autonomía de nuestros gerentes para que la toma de decisiones sea más rápida y efectiva.





## Ética y transparencia

[102-15; 205-2; 307-1; 418-1; 406-1; 412-1; 419-1]

En nuestras operaciones diarias, las acciones que vayan en contra de nuestros principios fundacionales son inaceptables y sancionables. Durante toda nuestra trayectoria hemos construido desde la legalidad, partiendo de la integración como conducta y la voluntad de hacer el bien para sacar adelante las metas que perseguimos.

En el camino, hemos consolidado nuestros procedimientos de vinculación de terceros, sean clientes, proveedores, contratistas, socios, en procesos de consulta de listas restrictivas OFAC (Office of Foreign Assets Control), comúnmente conocida como “Lista Clinton”, y en otras que se pueden consultar a través de la web.

Con el objetivo de promover nuestros principios y pensamiento estratégico a todos los niveles de la compañía, la alta gerencia estableció en 2019 la mesa de trabajo ELADIO, en la cual se trabajan lineamientos para el desarrollo del gobierno corporativo con los líderes de la compañía. La premisa de este espacio de interacción es la transparencia: Los participantes rev-

elan de manera puntual, honesta y asertiva, todos los temas de la operación, incluyendo la situación financiera, desempeño, competencias y responsabilidad corporativa, reconociendo los derechos de participación. Este mecanismo de participación reunió en 2019 al 25% del personal administrativo con capacidad de decisión dentro de la organización. **Para 2020 reunió XX% de personal administrativo, de manera virtual. (Catherine)**

En materia de Conducta Empresarial Responsable, ética, transparencia y anticorrupción, MGM Ingeniería y proyectos realizó en 2020 la inscripción a la estrategia CER-PYME Impulsada por la cámara de comercio Colombo-Holandesa Holland House, La cámara de comercio Colombo-Alemana y Pacto Global, con el objetivo de generar estrategias que le permitan a la organización, actuar de manera íntegra, transparente y acorde a los estándares internacionales, trazando así una ruta metodológica para el año 2021, Tanto en materia de Gestión Humana, HSE, Sostenibilidad Ambiental, entre otros aspectos relevantes para la organización.

### Cumplimiento regulatorio y sistemas de riesgo

Durante el año 2019, determinar los lineamientos, disposiciones y procedimientos legales en la Compañía se convirtió en un factor estratégico y prioritario transversal a nuestra gestión. Avanzamos en temas de

actualización legal en su mayoría para HSE, con un 69% de implementación, logramos cumplir con los estándares mínimos evaluados por la ARL Sura en un 75%, y en el diagnóstico legal anual cumplimos con el 100% de los soportes de obligaciones legales de la Compañía.

Como parte de las acciones estratégicas que se pusieron en marcha en el 2019 para fortalecer nuestro negocio y en cumplimiento de nuestros retos declarados en el Informe de Gestión y Sostenibilidad 2018, consolidamos nuestra gestión de riesgos como eje principal para la articulación de todos los sistemas de gestión que venían implementando de manera independiente. La empresa Ovalle Consultores, especializada en este campo, ha venido apoyando el análisis diagnóstico de nuestros riesgos para 2020. Para el presente año, continuaremos consolidando la matriz de riesgos para determinar mecanismos de control, tratamiento y planes de acción ligados a la planeación estratégica.



Para 2020, se creó la Gerencia del Sistema Integrado de Gestión dependiendo directamente del Director Ejecutivo, con el fin de liderar las áreas de Calidad, SST, Ambiental, Innovación y Comunicación Corporativa, integrando todos los componentes de los diferentes sistemas de gestión y todas las áreas de la organización, garantizando su implementación, seguimiento, monitoreo y mejoramiento continuo. Adicionalmente, se creó el cargo de Jefe SIG con el propósito apoyar el cumplimiento de este objetivo, iniciando con la presentación de la auditoría de Recertificación bajo las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

Como principal actividad del año 2020, en diciembre se llevó a cabo la auditoría de recertificación en las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y transición de OHSAS 18001:2007 a ISO 45001:2018, con un resultado de siete (7) No Conformidades menores y una (1) No Conformidad mayor.

Durante el año 2019 y 2020 no se reportaron casos confirmados entre colaboradores, clientes o proveedores, ni demandas judiciales a nuestra Compañía por corrupción. Tampoco se reportaron reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y fuga de datos.





CRECIMIENTO  
RENTABLE Y SOSTENIBLE

67.192 millones de pesos en ventas  
al cierre de 2020

Ebitda del 11%  
al cierre de 2020

2020: Mejor año en ventas  
de la historia de MGM



## CRECIMIENTO RENTABLE Y SOSTENIBLE

## Crecimiento rentable

Resultados MCI 1:

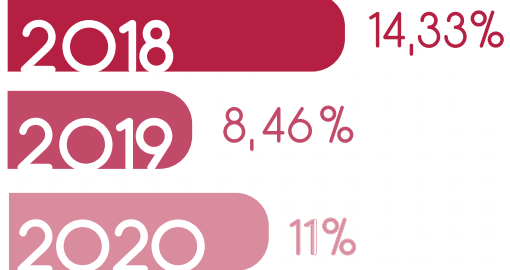
Meta de mantener el Ebitda  $\geq 11\%$

En comparación al año 2019, en 2020 cerramos con un resultado de Ebitda positivo al incrementar en 3 puntos el indicador, pasando del 8 al 11%. A pesar de que el 2020 fue atípico desde todas las perspectivas, nos enfocamos en tomar decisiones que se tradujeran en aciertos para la Compañía, permitiéndonos sumar en retos superados.

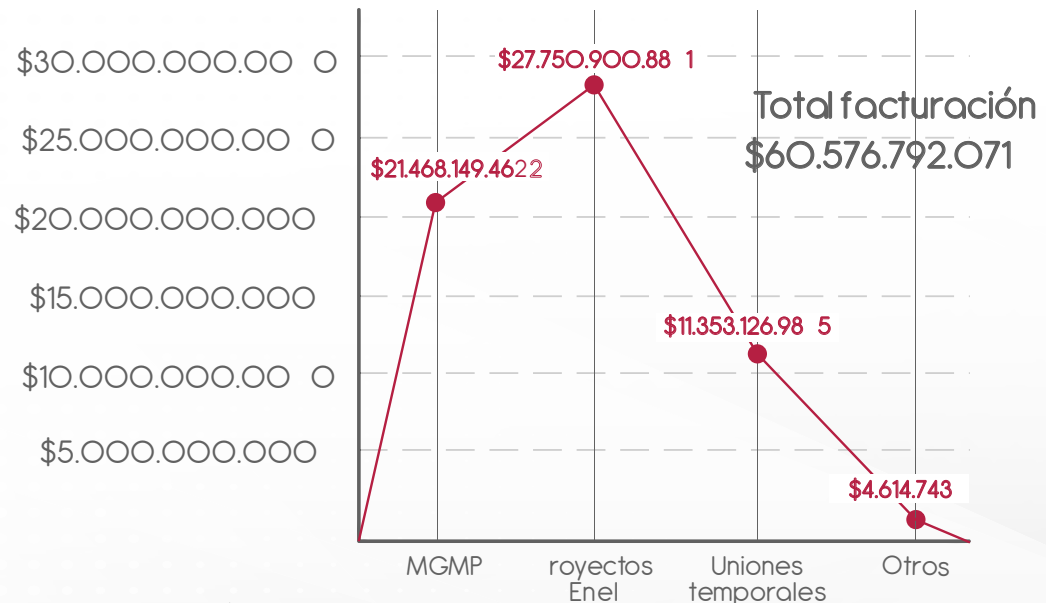
No obstante, también identificamos oportunidades de mejora en aspectos tales como:

- Establecer procedimientos rigurosos para evitar el exceso de confianza.
- Fortalecer la administración y el control de presupuestos y costos.
- Acudir al análisis e interpretación de datos para la toma de decisiones.
- Mejorar la atención y respuesta a las solicitudes de nuestros clientes.

▼ Ebitda (en porcentajes)



Facturación año 2020  
(en COP) ▶



## Resultados MCI 2:

### Recuperación del patrimonio 1.5 veces el capital pagado (\$7.500.000.000)

Al cierre de 2020, la recuperación del patrimonio alcanzó la cifra de \$8.015.166.403, con una desviación de \$515.166.403.

Esta Meta Crucialmente Importante (MCI) se declaró dentro de la estrategia corporativa, con el propósito de monitorear y realizar las gestiones pertinentes para disminuir el riesgo de afectar negativamente el patrimonio.

## Nuevos Negocios

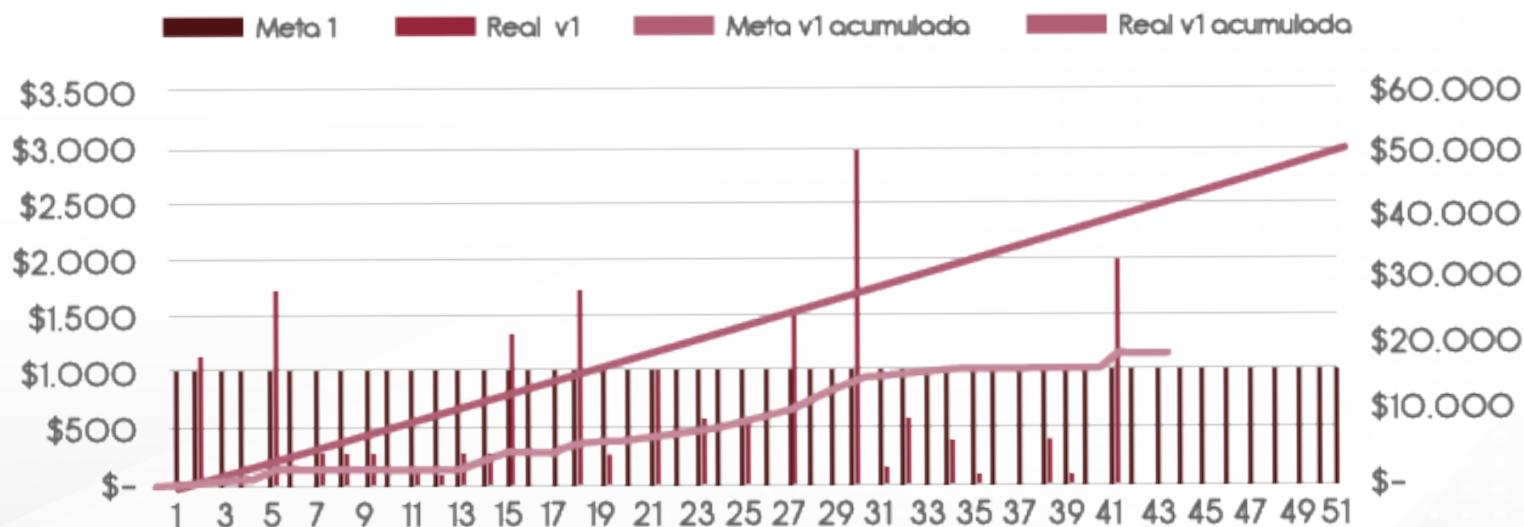
En el año 2019, el panorama hasta octubre de este mismo año fue difícil; teniendo en cuenta que las medidas de predicción de 'Invitaciones' e 'Invitaciones Foco' estaban muy cerca o incluso por encima de lo planeado, pero la tasa de éxito (Hit Rate) y la MCI estaban lejos del objetivo (al 38% del resultado esperado en el año).

Este escenario nos impulsó a tomar la decisión de formular un plan para afrontar la crisis con una mirada distinta, generando propuestas disruptivas que cambiarían de manera drástica la forma de trabajar en ventas.

## Plan comercial 2020

El plan comercial que planteamos desde la Dirección de Nuevos Negocios para el año objeto de este informe, se concibió teniendo en cuenta los siguientes criterios fundamentales:

- La duración del plan debía ser de 8 meses; iniciando el 1º de noviembre de 2019 y terminando (parcialmente) el 30 de junio de 2020, con el fin de buscar resultados que aumentaran el "oxígeno" de la compañía para entrar al nuevo año, cuya dinámica de adjudicaciones permitiera soportar los gastos fijos del negocio.
- Un plan que materializara lo aprendido durante el año en la definición de "focos" que concentren la atención del equipo de trabajo en un horizonte claro.
- Conectar al equipo de trabajo con el propósito de MGM.





## Gestión de MCIs GDNN 2020

### Definición de Focos y el modelo de competir cooperando

Teniendo en cuenta los resultados en ventas de los últimos años, el tamaño del mercado, la proyección estadística, entre otros análisis que ampliaremos más adelante en este informe; la Dirección de Nuevos Negocios decidió establecer las siguientes MCIs:

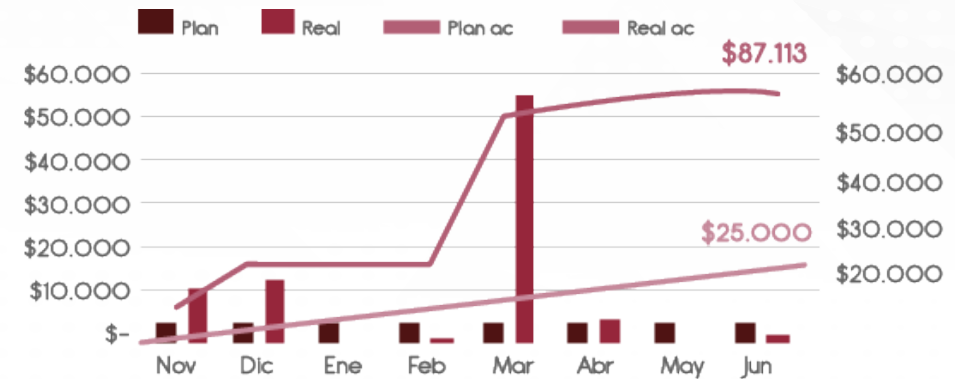
### MCI 1 (Nuevo Negocios)

Lograr \$25 mil millones en ventas al 30 de junio de 2020 (incluyendo las ventas de nov y dic de 2019).

### MCI 2 (Nuevos Negocios)

Lograr que el 20% de las ventas de 2020 se cierren con Nuevos Clientes.

Para cumplir las dos MCI propuestas, definimos también unos objetivos específicos y estratégicos, asignándolos a cada integrante del equipo para promover la sana competencia en el área. La clave: Todos teníamos objetivos que cumplir, pero también dependíamos de alguien más para lograrlo.



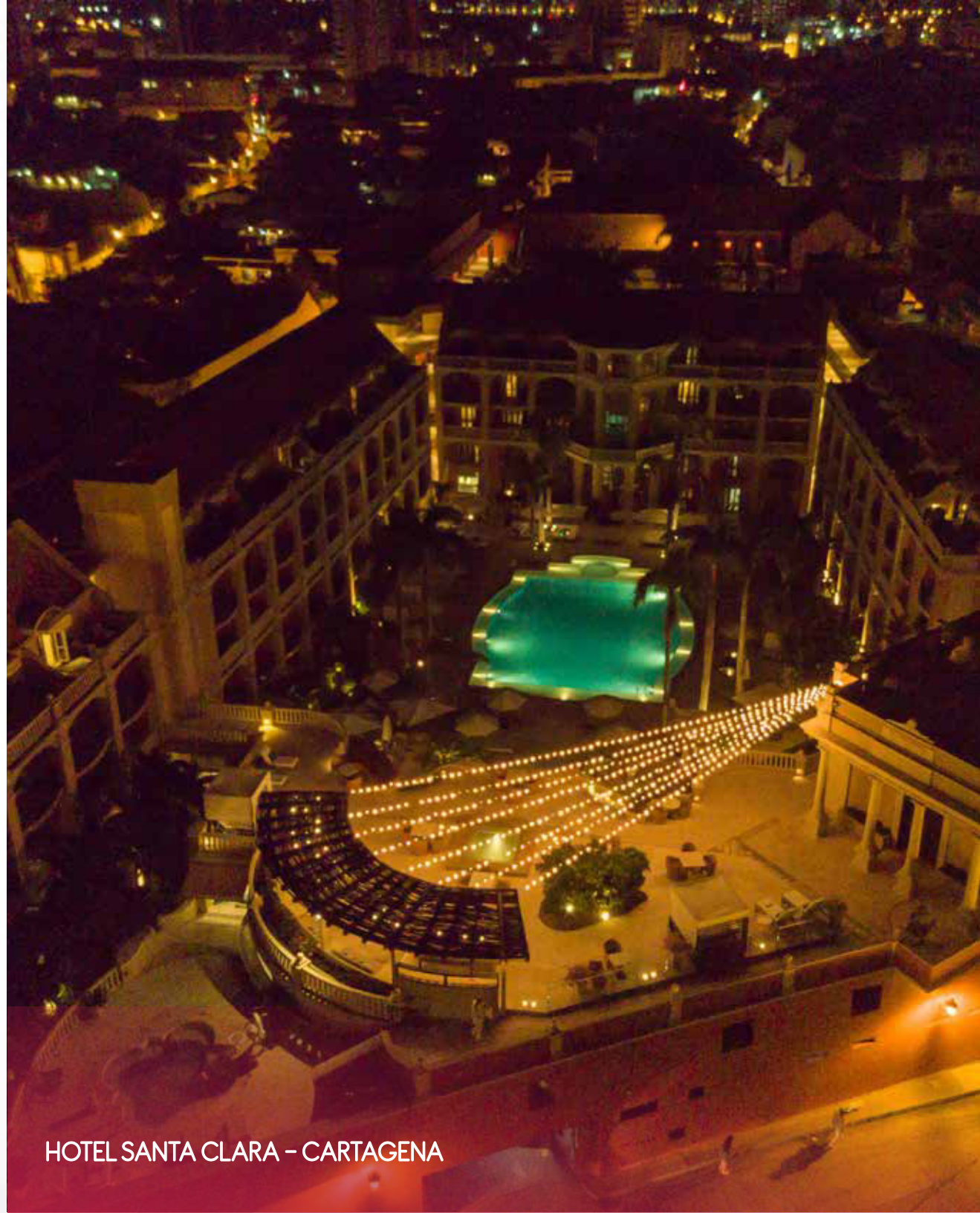


## Gestión de MCIs GDNN 2020

Además de los resultados presentados, cumplimos con los objetivos específicos:

- Hacer un (1) proyecto de movilidad eléctrica: Patios Enel
- Vender un (1) proyecto en Data Center: D. C. Zetta
- Vender un (1) proyecto en ESP: Codensa
- Lograr que el 20% de las ventas del año sean Clientes Nuevos.

Nos enfocamos en lograr que como mínimo el 20% de las ventas totales fueran a Clientes Nuevos, esto debido a que, por diversas razones, habíamos perdido negocios importantes como Autovía Neiva - Girardot, Túnel de Irra, red MT Túnel Amagá - Pacífico I-, AP Accenorte, entre otros, y porque la dinámica de negocios "tradicionales" era distinta a la de años anteriores.



HOTEL SANTA CLARA - CARTAGENA



## Gestión eficiente de proyectos

En el 2020, pusimos en marcha el nuevo modelo de gestión de proyectos de la Compañía basado en dos Gerencias de proyectos. Cada mes, las gerencias realizan control individual de sus proyectos asignados y le rinden cuentas a la Dirección ejecutiva. Este modelo ha permitido mayor autonomía en la toma de decisiones inmediatas en los temas tanto operativos como administrativos.

Debido a la pandemia declarada en marzo del 2020, se presentó una suspensión temporal de los proyectos y del personal operativo de la compañía. La reactivación se realizó paulatinamente, lo que afectó los cronogramas de algunos proyectos.

Los protocolos de bioseguridad se aplicaron conforme a la Ley y a las exigencias de los clientes. Lo anterior repercutió en los costos y la logística de la producción planeada.

Durante la coyuntura, las gerencias de proyectos administraron la facturación y los costos de las obras de manera remota, la mayor parte del tiempo, y el personal operativo se enfocó en la ejecución de las actividades en campo.

Desde el año 2019, estamos ejecutando dos proyectos importantes en unión temporal, que son CTIC (UT Villa Ágape) y Túnel Mulatos (UT Macizo y Conexión).

## PROYECTO PATIO E-BUS AEROPUERTO

Primer proyecto de movilidad 100% eléctrico. El valor final del contrato ascendió a 26 mil millones de pesos.

La obra implementó 5 subestaciones de potencia alimentadas por dos circuitos de 34.5 KVA, se construyeron 7 zonas de operación para administración, oficinas, hangares de mantenimiento y zonas de lavado. Se instalaron 7.000 metros cúbicos de concreto. El patio alojará y operará una flota de 126 buses cero emisiones. Es nuestro primer contrato EPC, llave en mano y cuyo diseño y construcción estuvo a cargo de MGM en su totalidad.

400  
empleos directos

9.2 MVA  
en servicio a plena carga

150 toneladas  
de estructura metálica



## PROYECTO PATIO E-BUS SUBA

Proyecto ejecutado en un tiempo récord de 6 semanas para un contrato de 25 millones del pesos. Reconocimiento por la ejecución en condiciones de alta presión, entregando una obra de alta calidad con cero accidentes y cero casos positivos de COVID-19 en pleno segundo pico de contagio. Se ofrecieron soluciones constructivas muy efectivas (tiempo de ejecución vs costo) en las zonas administrativas de operación. Se cumplió lo establecido y exigido por la CAR para la conservación del equilibrio ambiental por tratarse de un proyecto dentro de la Reserva Van der Hammen.

Se instalaron 6.000 metros cúbicos de concreto. El patio alojar y opera una flota de 96 buses cero emisiones.

El reto de planear, coordinar, construir e implementar el patio en un tiempo récord es destacable como principio fundamental de **MGM: EL COMPROMISO.**

Implementación del doble turno efectivo.

# 432.000

horas hombre con cero accidentes

# 800

individuos arbóreos restituidos

# 100 toneladas

de estructura metálica



PATIO E-BUS SUBA – Tiempo de ejecución: 6 semanas – Bogotá D.C.



## Innovación



La innovación es la herramienta que usamos para generar valor en nuevos y mejores servicios, mecanismos, formas de organización o comercialización con el objetivo de adaptarnos al entorno y lograr generar ventajas competitivas sostenibles.

El sector de la construcción e infraestructura eléctrica continúa evolucionando y las soluciones de energía no convencional resultan de interés para el mercado desde la perspectiva social, ambiental y de negocio.

Durante los años 2019 y 2020, en MGM desarrollamos varias iniciativas que no sólo aportaron a los procesos de innovación internos de la Compañía, sino que también brindaron soluciones a las necesidades de nuestros clientes, fundamentados en la experiencia, conocimiento técnico y trayectoria que nos caracteriza.

### Participación de MGM en estudio de mercado convocado por Transmilenio para las licitaciones de los primeros patios de buses eléctricos en Bogotá D.C.

En el año 2019, Transmilenio S.A. adelantó el estudio de mercado para el lanzamiento de las licitaciones de los primeros patios

de buses eléctricos para el transporte público de la ciudad. MGM participó en esta iniciativa aportando desde su experiencia específica en sistemas de transporte masivo, conocimiento y experticia en el sector eléctrico, a los fabricantes de tecnología de carga que se nutrieron de este estudio. De manera global, MGM contribuyó a la generación de valor en los resultados del estudio de mercado.

### Diseño y construcción de dos patios de carga de vehículos eléctricos de transporte masivo - Bogotá D.C.

En 2019, MGM desarrolló la ingeniería de detalle, los diseños arquitectónicos, hidráulicos, estructurales, de vías, entre otros, de los primeros patios para buses eléctricos de transporte masivo en la ciudad, ubicados en las localidades Fontibón y Suba.

En 2020, ya en la etapa de ejecución, MGM realizó la construcción de la infraestructura de carga para los 226 buses eléctricos que operarían en dichos patios.

Adicionalmente, MGM diseñó la estructura de carga para motos y bicicletas que se instalaron en cada patio.

Nuestra participación integral en la construcción de los proyectos E-bus, nos permitió fortalecer nuestro enfoque innovador, al proponer y desarrollar soluciones

inmediatas a nuestros clientes, con base en procesos de investigación y estudio de alternativas en ingeniería, que abordaran problemáticas reales de los proyectos en tiempos de ejecución, espacio disponible, diseño y construcción. El sistema de drenaje sostenible y el steel framing para edificaciones son ejemplos de ello.

### Instalación de Sistemas de Almacenamiento de Agua con Separador de Hidrocarburos en proyectos E-BUS

Alineados con los Sistemas Urbanos de Drenajes Sostenibles que promueve el Distrito Capital; en los proyectos E-BUS Aeropuerto y Suba se instalaron unos sistemas de drenaje y almacenamiento de agua marca ACO, que MGM brindó como alternativa al cliente para dar solución a los retos que componían ambos proyectos en cuanto a espacio disponible y tiempo de entrega.

Las ventajas de este sistema son notorias tanto en la composición de sus elementos y materiales, como en las diferentes etapas de la instalación, uso y mantenimiento.

### VENTAJAS DEL SISTEMA DE ALMACENAMIENTO DE AGUA Instalación

- Liviano - 1 en lugar de 4 camiones para su transporte.
- Velocidad de instalación, 350 m3 por día
- No se requieren estructuras de concreto adicionales.



- No se requieren impermeabilizaciones en las paredes.

#### Durabilidad

- Durabilidad, más de 50 años de vida útil

#### Usabilidad

- Alta resistencia 40 Tonf/m<sup>2</sup>

- Único sistema en su tipo inspeccionable con capacidad de extracción de lodos de acuerdo a CIRIA C697.

- Posibilidad de infiltración al terreno, o almacenamiento de agua lluvia.

#### Transporte

- Menor cantidad de CO<sub>2</sub> en su transporte

#### VENTAJAS DEL SEPARADOR DE HIDROCARBUROS

- Menor área que trampas de aceite convencionales.

- Bajos costos de transporte.

- Fácil manipulación en obra.

- Alta resistencia frente a la fatiga.

- Alta resistencia a las deformaciones.

- Alta resistencia a condiciones externas (clima, corrosión, rayos UV).

#### Ahorros en el mantenimiento

- Alerta tempranas para correcto uso mediante el sistema de alarma.

- La limpieza está programada anualmente, dependerá de la cantidad de hidrocarburos que lleguen a la red. Solo se requiere de agua a presión.

- No es necesario pintar o recubrir el interior

- Bajos costos de mantenimiento frente soluciones convencionales.



Sistema de almacenamiento de agua ACO Stormbrixx  
PATIO E-BUS AEROPUERTO - Bogotá D.C.

## Relacionamiento interempresarial

### - Escuela Colombiana de Ingeniería de Ingeniería Julio Garavito:

En septiembre de 2019, firmamos el primer convenio en el marco de cooperación interinstitucional con la Escuela Colombiana Julio Mario Santo Domingo. Este convenio tiene como objetivo para el 2020 apoyar la investigación de proyectos que promuevan el uso de energías no convencionales.

- **Programa Colombia Productiva:** En el año 2019, el área de Nuevos Negocios y el área de Trazabilidad y Control de MGM participó en el Programa Colombia Productiva del PTP (Programa de Transformación Productiva) de la Corporación Internacional de Productividad, donde se trabajaron aspectos como calidad, productividad, eficiencia energética, productividad laboral y gestión comercial.

- **Clúster de la Energía Eléctrica:** En 2019 participamos activamente en el Clúster de Energía Eléctrica que desarrolla la Cámara de Comercio de Bogotá y Colciencias. Los cuales informaron la creciente tendencia en temas de movilidad eléctrica para el 2021.

- **Innovalab Virtual:** Durante el 2020 se participó activamente de las actividades que trae el Centro de Innovación y Diseño de la CCB, se continuó promoviendo estos eventos dentro de la organización, se participó en 3 Mixer de Innovación para conectarse con otras empresas y sus sistemas de gestión de la innovación. Finalmente se capacitó en 4 cursos que brinda la organización.

- **Cámara de Comercio Colombo Británica:** Participación en 2 Comités de Tecnología e Innovación en el 2020, el cual tienen el de promover la cultura de innovación en los afiliados a la cámara.

## Sistema de Gestión de Innovación

El sistema de gestión de innovación de MGM logró renovar para el 2020, con 100% de los estándares, el sello de Buenas Prácticas de Innovación, otorgado en la alianza entre ICONTEC y Cámara de Comercio de Bogotá

En diciembre de 2019, recibimos reconocimiento entre 5.000 empresarios al evento empresarial "Sí, creíste en tus sueños y por eso lo lograste" otorgado por la Cámara de Comercio de Bogotá., el cual premia el esfuerzo y el liderazgo para el cumplimiento de metas.

Para el periodo 2021-2022, el Sistema de Gestión de Innovación de MGM, se propone lanzar una nueva convocatoria de Retos de innovación y Competencia 2020.

## Aprender a Innovar con sentido

Promovemos la capacitación de forma continua a nuestros colaboradores, a la vez que obtenemos retroalimentación constante sobre el sector energético, por medio de la Cámara Colombiana de la Energía, Cámara de Comercio de Bogotá, Clúster Energía Eléctrica, Consejo Mundial de Energía Colombia y otras agremiaciones.

Se han llevado a cabo un total de 10 capacitaciones en 2019 y 36 en el año 2020, con enfoque hacia las siguientes temáticas:

- Tendencias en el sector energético en Colombia en temas como Eficiencia Energética, Energías Renovables No Convencionales y Movilidad Eléctrica.
- Conocimientos técnicos de vanguardia en infraestructura para redes eléctricas y de telecomunicaciones.
- Fundamentos en Innovación y formación de nuevas ideas.
- Emprendimiento en el sector energético con compromiso sostenible.



## PERSONAS Y SOCIEDAD

▶ Más de 371 millones de pesos  
se invirtieron en el Plan de Bienestar del 2020

▶ Más de 82 millones de pesos  
se invirtieron para la compra de kits de bioseguridad

▶ 51 casos positivos de covid-19  
se presentaron en 2020

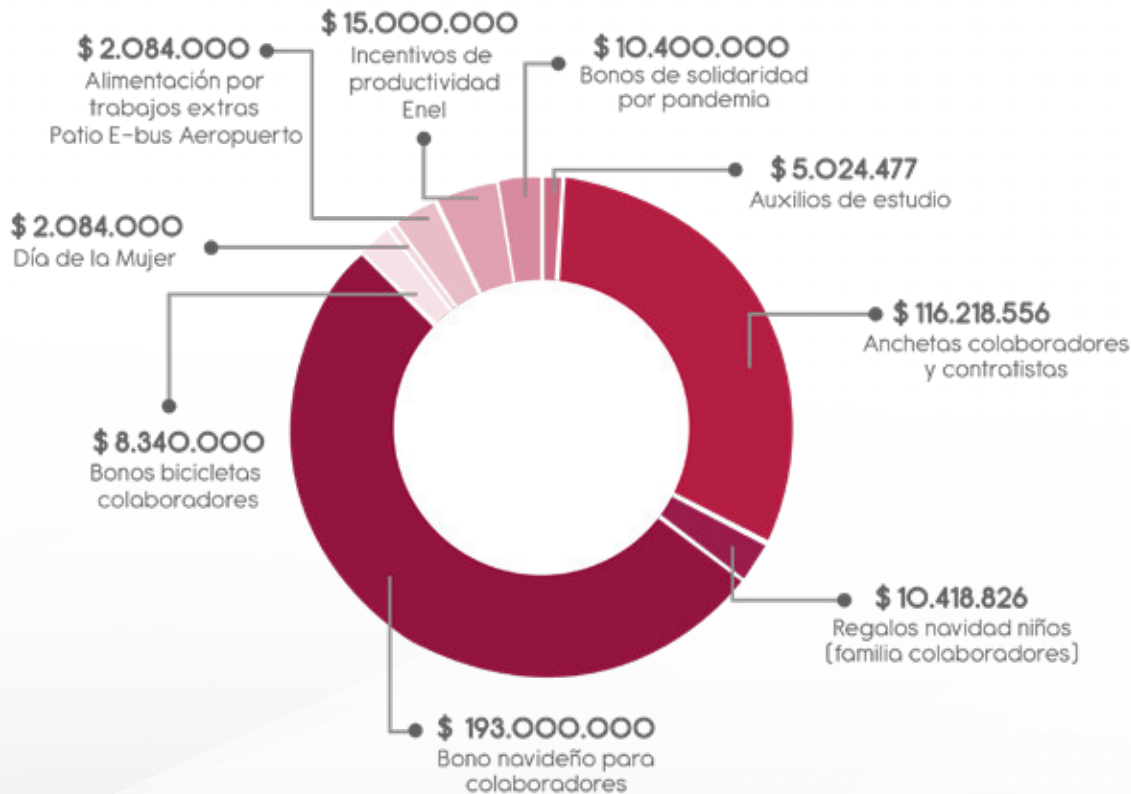


## PERSONAS Y SOCIEDAD

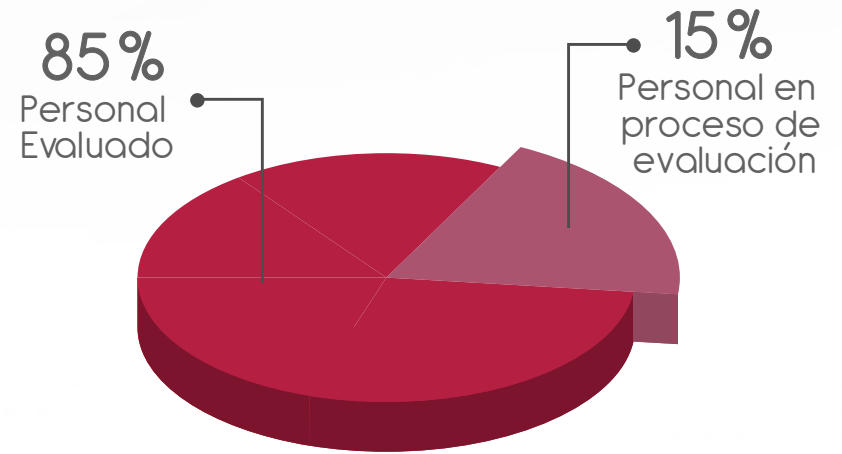
# Bienestar laboral

[102-8, 202-1, 401-1, 401,2, 401-3, 404-2, 404-3; 404-4, 405-1, 406-1]

### Plan de Bienestar Año 2020



### Evaluación de desempeño Año 2020



### Evaluaciones de desempeño

A la fecha 180 colaboradores del año 2020 debían ser evaluados, de los cuales 152 ya fueron evaluados y representan el 84%.

Cabe destacar que el modelo de evaluación de desempeño fue modificado y se basa en el Decálogo y las competencias organizacionales o laborales (Mejora continua e innovación, Liderazgo, Capacidad de adaptación, Comunicación y Trabajo en equipo), permitiendo tener criterios asociados al cumplimiento de sus funciones.



# Seguridad y Salud en el Trabajo

[4O3-2; 4O3-3; 4O3-5; 4O3-6; 4O3-7]



## Estrategias para actuar frente a la pandemia

En el año 2020, las dinámicas de trabajo se vieron afectadas por la pandemia causada por la COVID-19. Las medidas de bioseguridad implementadas por el Gobierno nacional e implementadas bajo su orden en todos los hogares, entidades, empresas públicas y privadas del territorio colombiano, trajeron consigo un sinnúmero de reformas en todos los aspectos requiriendo una rápida respuesta y adaptación por parte de toda la población.

Atendiendo los lineamientos y recomendaciones para afrontar la coyuntura, MGM desde las áreas de Gestión Humana y SST, con el apoyo, orientación y seguimiento permanente de la Gerencia General, tuvieron un rol fundamental en la definición de estrategias que no sólo promovieron el bienestar laboral y la satisfacción de los colaboradores, sino que también protegieron sus vidas y las de sus familias.

La resiliencia, determinación y adaptabilidad se convirtieron en nuestra armadura para afrontar una crisis para la que no estábamos preparados, un momento en nuestra cronología que tenía fecha de inicio y un final incierto. Ante este escenario, la virtualidad se volvió nuestra mejor aliada y pusimos en marcha diversas iniciativas.

## Implementación del Trabajo en casa

El 19 de marzo de 2020 se inició la modalidad de trabajo en casa con el personal administrativo, con los colaboradores cuyos roles no exigen atención presencial en oficinas u obras, permitiéndoles trabajar de manera remota, promoviendo el distanciamiento social y disminuyendo su exposición al contagio. También implementamos:

- Modalidad mixta: Alternancia entre oficina y trabajo remoto;
- Vacaciones anticipadas o cumplidas: Aplicado a colaboradores de proyectos suspendidos.
- Suspensión de contratos: En algunos casos se aplicó esta medida manteniendo el pago de la seguridad social.

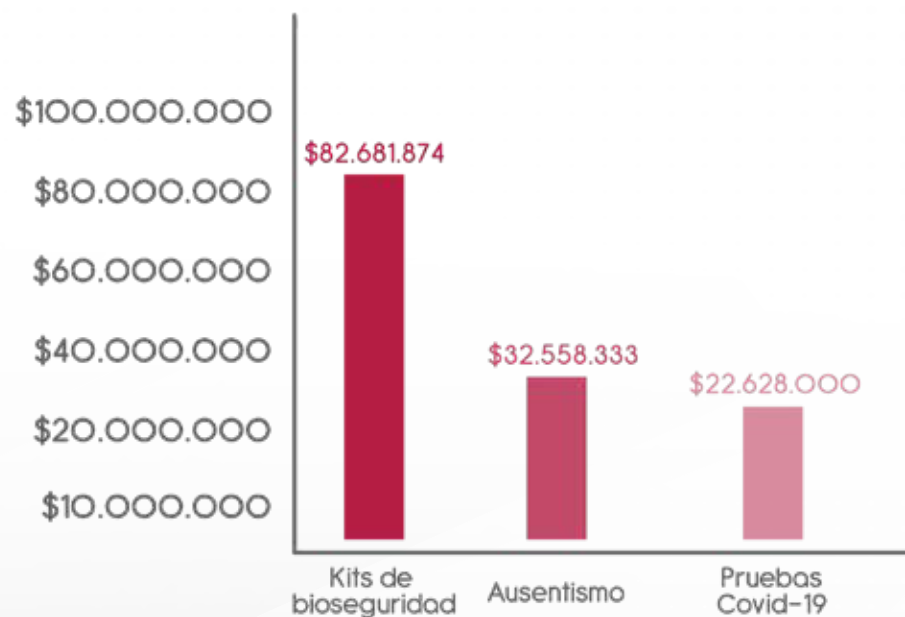
A partir del 27 de abril de 2020 se retomaron actividades presenciales en la oficina administrativa manejando protocolos cumpliendo con el aforo permitido, la clasificación de este personal se dio de acuerdo a la criticidad de las actividades administrativas dando prioridad a las áreas de talento humano, contabilidad, almacén y HSE. Para los proyectos se realizó la reactivación con la aprobación de los protocolos de bioseguridad por parte del cliente, en los cuales se debía cumplir con requisitos establecidos.


Año 2020


# Gestión del COVID-19


**51** Casos positivos de Covid-19  
100% recuperados

 Casos en UCI/  
casos mortales



 **\$82.681.874** Se invirtieron para la compra de elementos como alcohol, gel antibacterial, pañitos húmedos, entre otros, para los Kits de Bioseguridad que se entregaron a los colaboradores para la prevención del Covid 19.

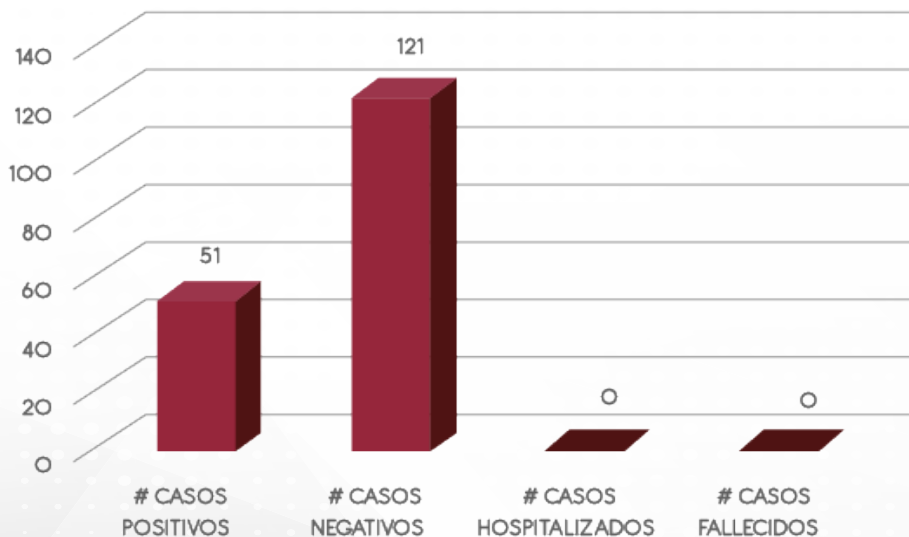
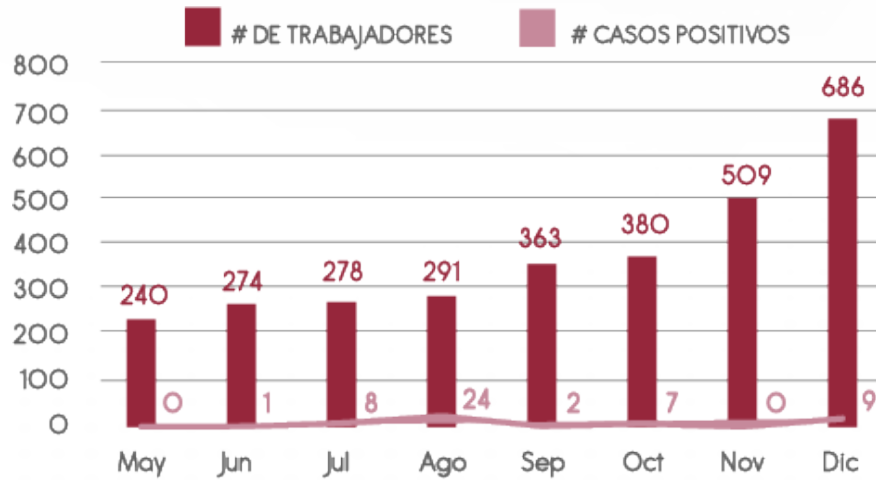
 **\$32.558.333** Fue el costo que representaron los ausentismos del personal sospechoso o positivo para Covid-19. Las EPS reconocieron **\$9.400.000 (28.87%)** del valor total y MGM asumió el restante de **\$23.158.333 (71.13%)**.

 **\$22.628.000** Se invirtieron en 172 pruebas Covid 19 durante el 2020, las cuales se realizaron por requisitos de los clientes, personal con sintomatología y con sospechas de contagio.



## Gestión del Covid-19

Durante el año 2020 se contaba con un promedio de 378 colaboradores activos realizando actividades en proyectos y áreas administrativas. Se presentaron 172 casos sospechosos por Covid 19 de los cuales 51 fueron casos positivos y 121 casos negativos. En el mes de agosto se presentó un pico de contagio con 24 casos positivos que representan el 47,06% del total de los casos durante el año 2020.



## Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Contamos con un SG-SST, el cual establece programas de gestión en:

- Riesgo Eléctrico
- Riesgo Químico
- Seguridad Vial
- Contra caídas
- Psicosocial
- Riesgo Mecánico
- Confinados

Con estos programas se le da cobertura a todo el personal operativo y administrativo.

## Logramos un 89.5%

de cumplimiento de estándares según Res. O312 de 2019.

## Transición a ISO 45:001

Realizamos la transición de la norma OHSAS 18:001 a la ISO 45:001.

## 24% menos accidentes

en comparación con la accidentalidad presentada en el año 2019.

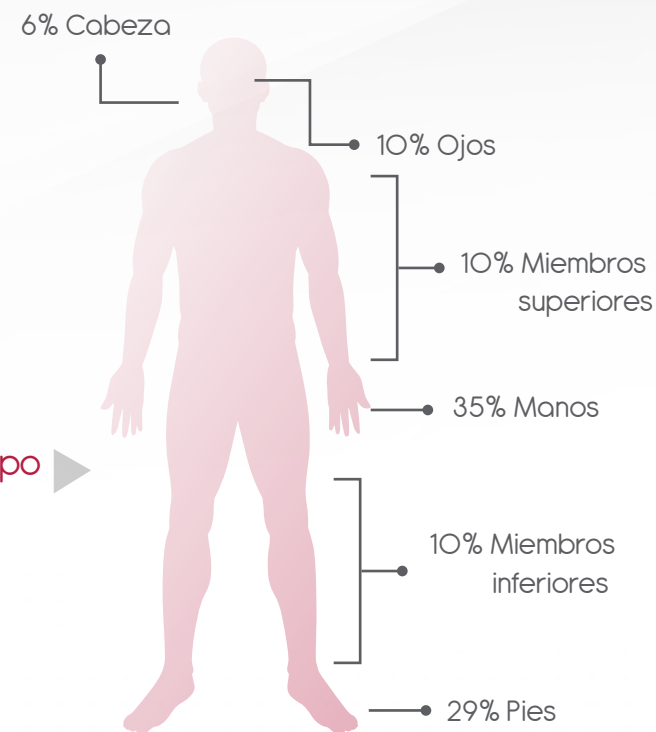
## Participación en simulacros

se incrementó en el último año, por parte del personal operativo y administrativo.

## ACCIDENTALIDAD

En 2019 ocurrieron 41 accidentes laborales y en 2020 se presentaron 31, por lo que se evidencia una disminución del 24% con relación al año anterior. Todos los accidentes presentados fueron leves.

No se presentaron enfermedades laborales diagnosticadas. Las partes del cuerpo afectadas derivadas de la accidentalidad principalmente fueron:



## ▼ Frecuencia de accidentalidad





## Copasst

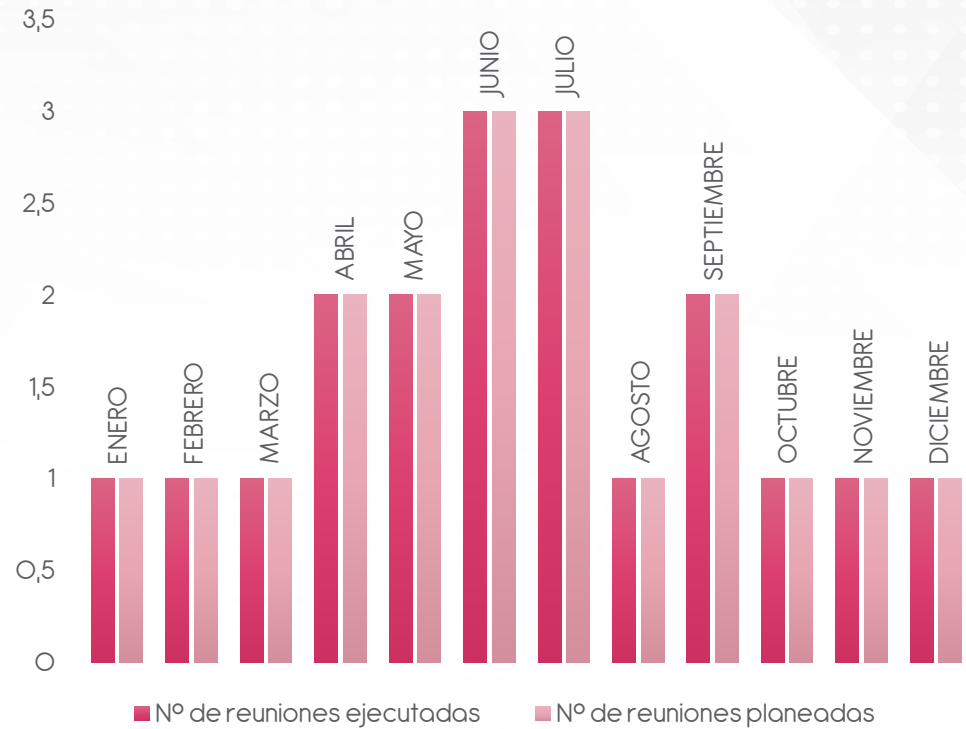
Contamos con 8 representantes del COPASST, los cuales se reúnen mensualmente a tratar temas como accidentalidad, cumplimiento de cierre de actividades de acuerdo al cronograma

El COPASST participa activamente en las actividades de capacitación, charlas, inspecciones, investigaciones de accidentes y divulgación de lecciones aprendidas

## Principales retos del SG-SST

- Disminuir la accidentalidad por riesgo eléctrico.
- Fortalecer la Brigada de emergencia en proyectos y oficina.
- Capacitar el personal operativo de acuerdo a la resolución 5018 de 2019.

## Participación Copasst [403-1]





## Derechos Humanos

[408-1; 409-1; 418-1]

En materia de Derechos humanos, MGM Ingeniería durante los años 2019 y 2020 no reporta ninguna violación a los derechos humanos y recalca su compromiso con la protección de privacidad de sus grupos de interés. Asimismo, resalta los procesos de formación y capacitación en Derechos humanos, a través de la inscripción en 2020 al programa CER-PYME, impulsado por la cámara de comercio colombo-holandesa Holland House y la cámara de comercio colombo-alemana.

### Trabajo infantil

MGM Ingeniería y Proyectos garantiza y asegura desde la contratación a lo largo de la cadena productiva, la prohibición de la práctica de vinculación de población infantil. a su vez, nuestros clientes lo hacen extensivo a nosotros desde la contratación por toda la cadena de suministro y los grupos de interés.

### Trabajo forzoso

Aseguramos desde la contratación a lo largo de la cadena productiva, la prohibición de la práctica de trabajo forzoso y obligatorio. Cuando se presentan picos en la producción, este es planificado y protege los principios de descanso oportuno y remunerado. Así mismo, desde el control de horas extras, vigilamos que no se excedan las horas extras permitidas por la ley.

### Habeas Data

Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente: dar cuenta del proceso y la gestión interna de Habeas Data. Todo colaborador al momento de ingresar a la organización en el contrato de trabajo en la Cláusula octava, es informado sobre el manejo de

datos personales. Si una de las áreas de la organización solicita información de los colaboradores, el área de gestión humana filtra la información que es requerida y comparte únicamente lo que fue solicitado, NO comparte información privada de los colaboradores ni información que puede llegar a ser sensible. En los casos que se ha hecho uso de las herramientas TIC (Microsoft forms) para recoger información de los colaboradores y se pueda tratar de datos privados, semiprivados y/o públicos, en el mismo formulario se indica:

Al diligenciar este formulario, usted autoriza a MGM INGENIERÍA Y PROYECTOS S.A.S., identificada con NIT 830.072.857-4, con domicilio en Bogotá en la Calle 19 sur # 28-15, teléfono 4321120; para la recolección, almacenamiento y uso de sus datos personales con la finalidad de mantener actualizada la información de los colaboradores de la compañía. Como titular de la información tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, solicitar prueba de la autorización otorgada a MGM para el tratamiento de los datos, ser informado del uso que se ha dado a los mismos, presentar queja ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC) por infracciones a las normas sobre la protección de datos personales, revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos. Para resolver dudas e inquietudes relacionadas con nuestra política de tratamiento de datos personales publicada en [www.mgmingeneriayproyectos.com](http://www.mgmingeneriayproyectos.com) y/o ejercer sus derechos puede escribirnos al correo [pqrstf@mgm-ingenieria.com.co](mailto:pqrstf@mgm-ingenieria.com.co) / [info@mgm-ingenieria.com.co](mailto:info@mgm-ingenieria.com.co)



## Gestión social

Para este capítulo, traemos la gestión de la **Fundación MGM**, que hoy en día, respondiendo a un proceso de reingeniería, es nuestra fundación empresarial, como un claro y decidido reconocimiento al aporte a la cadena de valor de la compañía, encomendándole a Fundación MGM el liderazgo y coordinación de su estrategia de sostenibilidad y el relacionamiento con los grupos de interés: comunidad, sociedad y estado.

Dadas las barreras de movilidad para el relacionamiento directo con organizaciones y comunidades que se vieron limitadas por las medidas sanitarias adoptadas por el gobierno nacional, **en el año 2020 encontramos a través de la virtualidad, nuevas formas de gestión y de entrar en contacto con personas, comunidades, entidades públicas y organismos de cooperación nacional e internacional**, que movidos por la solidaridad y empatía, permitieron idear y construir soluciones a los retos que nos planteaba el COVID-19, dando cumplimiento de manera satisfactoria a las iniciativas y proyectos planteados para esta vigencia.



### Gestión de alianzas estratégicas

Durante 2020, la Fundación MGM formalizó cuatro (4) alianzas con entidades públicas y privadas de orden nacional e internacional. Las alianzas formalizadas tienen como propósito fortalecer las líneas programáticas de la Compañía y posicionar la marca MGM.



Potencializar las capacidades interinstitucionales de gestión técnico-económica en pos de dinamizar los procesos de estructuración e implementación de soluciones energéticas sostenibles.



Colaboración conjunta para promover el desarrollo y evolución de internet en Colombia, a través de la investigación y la Innovación (I+D+I).



Somos miembro fundador. Dar acceso a capital de trabajo para poner en marcha proyectos rentables con impacto positivo al desarrollo rural y sostenible de Colombia.



Somos miembro fundador. Dar acceso a capital de trabajo para poner en marcha proyectos rentables con impacto positivo al desarrollo rural y sostenible de Colombia. Realizamos nuestro primer conversatorio EN VIVO, llamado "El sector minero - energético en Colombia, una historia en constante evolución" con la participación de nuestros proveedores ABB y CELSIA.

## 2 Proyectos financiados

Recibimos financiación de 2 donantes nacionales. En total se presentaron 6 proyectos a donantes nacionales e internacionales.



**\$570.680.000**

Cifra de nuestra gestión financiera 2020. Logramos financiación de las entidades CENIT/CORTEPAZ e INTERNET SOCIETY CHAPTER e hicimos una consultoría en gestión social para los proyectos E-BUS.



Proyecto Quiba Guaval  
Bogotá D.C.



## Buscamos beneficiar diversas regiones del país

Los proyectos presentados buscaban beneficiar a poblaciones vulnerables, especialmente niños, niñas, jóvenes, minorías étnicas y madres cabeza de familia de diversas regiones del país, entre ellas: La Guajira, el Magdalena Medio, Tumaco y la zona rural de Bogotá (Sumapaz y Localidad de Ciudad Bolívar).

### Proyectos ejecutados por Fundación MGM

Durante 2020 iniciamos actividades en varios proyectos, los cuales continúan su ejecución en 2021.

#### PROGRAMA DE PROMOCIÓN DEL SECTOR ELÉCTRICO – PROTOTIPO KIT PORTABLE DE ENERGÍA PARA VIVIENDAS RURALES

**Ubicación:** Bogotá D.C. **Socio/Contratista:** CCB-CLÚSTER DE ENERGÍA/ SENA/SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

Se benefician 20 estudiantes de instituciones educativas del Distrito.

#### SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA GESTIÓN SOCIAL DEL PATIO SUBA Y PATIO AEROPUERTO

**Ubicación:** Bogotá D.C. **Socio/Contratista:** MGM INGENIERIA Y PROYECTOS S.A.S.

Se beneficia el área de influencia de ambos proyectos.

#### CONVENIO ESPECIFICO DE COOPERACIÓN INSTITUCIONAL CELEBRADO ENTRE INTERNET SOCIETY COLOMBIA CHAPTER Y FUNDACIÓN MGM

**Ubicación:** Localidad de Ciudad Bolivar, vereda Quiba Guaval **Socio/Contratista:** ISOC COLOMBIA /FUNDACION SOCIAL POR BOGOTÁ

Se benefician 150 niños y niñas, 50 jóvenes y 50 adultos mayores.

### Gestión de la Sostenibilidad

Fundación MGM ha venido liderando el acompañamiento en la implementación en MGM Ingeniería del Programa de capacitación y certificación de pequeñas y medianas empresas en prácticas de Conducta Empresarial Responsable: CER-PYME. MGM Ingeniería es parte de las 250 empresas que fueron seleccionadas de Colombia, Ecuador y Panamá para la creación de un ecosistema empresarial responsable, en donde grandes compañías que operan bajo altos estándares sociales, ambientales y de transparencia empresarial, motivan a pequeñas y medianas a implementar buenas prácticas empresariales dentro de sus procesos productivos.

#### PROGRAMA CERPyme EN COLOMBIA, ECUADOR Y PANAMÁ

**Ubicación:** Bogotá D.C. **Socio/Contratista:** HOLLAND HOUSE/AHK COLOMBIA/MGM INGENIERIA Y PROYECTOS

En aras de permanecer en el Régimen Tributario Especial, el 31 de marzo de 2020, se presentó y publicó ante la DIAN todos los requisitos que nos permitieran continuar dentro del tratamiento especial. Condición que fue refrendada por la DIAN un mes después, clasificándose a la fecha del presente informe dentro del marco de ESAL con clasificación de Registro Tributario Especial.



COMPROMISO  
AMBIENTAL





# Impacto ambiental de nuestras operaciones

[301-1; 301-2]

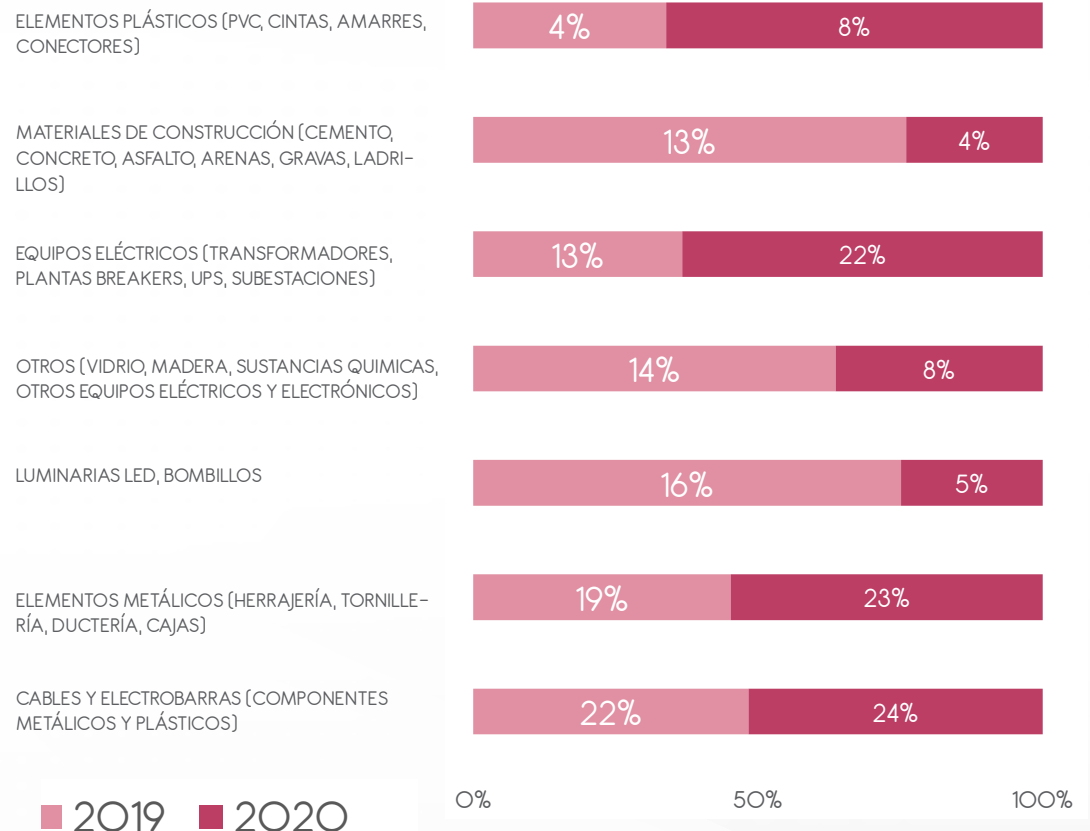
Con el fin de actuar con un enfoque preventivo se pretende que los impactos ambientales generados por las actividades de la organización sean conocidos por todos los colaboradores y sean aterrizados y comunicados de manera específica para cada proyecto.

Durante los años 2019 y 2020 el sistema de gestión ambiental de MGM tuvo importantes cambios en busca de su mejora, se realizó un cambio en la metodología para la identificación y valoración de impactos ambientales y se implementó una herramienta (ECOMAPA) para el análisis de ciclo de vida; por último, para controlar los impactos identificados, se diseñaron e implementaron seis programas de gestión ambiental.

- Programa de buenas prácticas operativas.
- Programa de ahorro y uso eficiente de agua.
- Programa de ahorro y uso eficiente de energía.
- Programa de control de emisiones atmosféricas y cálculo de la huella de carbono.
- Programa de gestión integral de residuos sólidos y peligrosos.
- Programa de educación ambiental.

## Materiales utilizados por peso o volumen:

La mayoría de las materias primas que son usadas para fabricar los productos que utiliza MGM en la prestación de sus servicios y construcción de sus proyectos provienen de recursos no renovables (metales. Materiales de cantera, derivados del petróleo) sin embargo usa en una pequeña proporción materiales de recursos renovables como la madera. A continuación, se detalla el porcentaje según el tipo de material teniendo en cuenta el valor en \$ COP gastado en los años 2019 y 2020 para cada tipo de material.



### Insumos Recicladados.

Para el año 2019 no se conocía con certeza que materiales adquiridos por la organización provenían de un proceso de reciclaje, sin embargo, en la misma organización reutilizamos el material excavado para rellenar y compactar las canalizaciones de las redes eléctricas y de telecomunicaciones que instalamos.

En el año 2020 un total de **10.907 metros cúbicos** de excavación fueron aprovechados en procesos de restauración ecológica y reconfiguración de zonas intervenidas en el proyecto E-Bus Patio Aeropuerto, mientras que un total de **1.410 metros cúbicos** (aproximadamente el 10% de todo el material usado en la obra) de material seleccionado - reciclado fueron usados para la conformación de la estructura del pavimento en el proyecto E-Bus Patio Suba, este material fue suministrado tras un proceso de reciclaje y aprovechamiento por la empresa Granulados Recicladados de Colombia GRECO.

### Consumo energético, intensidad energética y reducción del consumo energético.

[302-1; 302-3; 302-4]

Como una empresa de ingeniería eléctrica MGM busca optimizar y hacer eficiente el uso de la energía a lo largo de todos sus procesos, por tal motivo elabora campañas de comunicaciones como "apagar más es pagar menos" y "gestos de ahorro" para sensibilizar a sus colaboradores con respecto a la importancia del uso eficiente y ahorro de energía.

Para el cálculo del consumo energético en 2019, se tuvieron en cuenta los datos de los consumos de energía eléctrica suministrados por la facturación de la empresa prestadora del servicio público, y el consumo de combustibles tomado del total gastado en el año y teniendo en cuenta un precio promedio aproximado para ACPM de \$9.200 y para gasolina corriente de \$9.500.





Para el cálculo de este consumo energético en 2020 se recolectaron datos de la oficina principal y de los proyectos con la metodología de los informes de gestión mensual HSE diseñada para el reporte de consumos.

La intensidad energética se calcula únicamente con el consumo de electricidad de la oficina central ubicada en la calle 19 sur No. 28-15 y con un estimado de los colaboradores que permanecen la mayor parte del horario laboral en esta oficina (53 personas 2019 Y 40 Personas en promedio 2020).

El ratio o consumo per cápita dio un total de **561,81 kwh /colaborador para el 2019**, aumento en un 8% aproximadamente con respecto al 2018 cuando fue de 519,8 kwh / colaborador, según el diario La República, el CPC en Colombia para el año 2018 fue de 1159 kwh/hab. (Diario La República, 2019).

Para el año 2020 el consumo per cápita de energía en la oficina principal fue de **733,96 kwh /colaborador, es decir que aumento cerca de un 30% con respecto al 2019**, sin embargo, esto se debe a la disminución del aforo en las oficinas a causa de la pandemia del COVID 19 ya que **el consumo neto de energía en esta sede disminuyó en un 6,7%** para el año 2020 con respecto al 2019.

### Interacción con el agua como recurso compartido y extracción de agua

[303-1; 303-3]

MGM también hace esfuerzos para darle un buen manejo al recurso hídrico entendiéndolo como un recurso fundamental para las necesidades humanas, por eso estamos fortaleciendo los programas de ahorro y uso eficiente de agua con lo que buscamos sensibilizar e incluir a nuestros colaboradores en la gestión por el correcto uso de este recurso.

# 17%

 se redujo el consumo de agua en 2020

en la sede administrativa, en comparación con el consumo del año 2019.

En 2020, del consumo total de agua en proyectos, aproximadamente 1.050 m<sup>3</sup> se usaron para la compactación del material granular para la conformación de la estructura del pavimento en los proyectos E-Bus con ENEL.



En nuestra sede administrativa obtenemos el agua directamente del acueducto, **para el año 2019 consumimos un total de 355 m<sup>3</sup>** y teniendo en cuenta que aproximadamente son 53 colaboradores los que permanecen en las instalaciones el **consumo per cápita fue de 18,4 L/colaborador-día**, lo que está por debajo de la cantidad adecuada estimada por la OMS en 50 L/hab-día, sin embargo dentro de este consumo solo se tiene en cuenta lo consumido al interior de la organización, por lo que se excluyen los consumos del higiene personal como la ducha y demás.

En nuestros puntos de operación el principal uso que se le da al agua es el consumo por parte de los colaboradores quienes en sus jornadas laborales pueden estar expuestos a altas temperaturas y significantes esfuerzos físicos, sin embargo, dentro de la operación también se usa agua en algunas actividades como la mezcla de materiales de construcción. **El total gastado para el 2019 en agua fue de COP \$ 26.054.604** en los puntos de operación y Teniendo en cuenta que en promedio el agua en estos puntos se compra a 750 pesos el litro, se consumieron un total de 34,74 m<sup>3</sup> aproximadamente.

En 2019, la compañía tuvo un consumo total de 389,74 metros cúbicos de agua, de la cual el 90% es captada de la red de acueducto, y el 10% es comprada en establecimientos comerciales y a empresas de suministros municipales de agua.

El consumo de agua para el año 2020 en la sede administrativa fue de 229 m<sup>3</sup> y teniendo en cuenta que durante el año asistieron aproximadamente 41 personas se tiene un **consumo per cápita de 15,3 L/colaborador-día**. Es decir, **aproximadamente un 17% menos en comparación al 2019**.

En el 2020 gracias a la implementación del formato del informe de gestión mensual HSE en los proyectos, se logró obtener más información acerca del uso de este recurso en la etapa operativa de la organización, **en total se consumieron 1539 m<sup>3</sup> de agua**, de los cuales aproximadamente 1050 se usaron para la compactación del material granular para la conformación de la estructura del pavimento en los proyectos E-Bus con ENEL.





## Vertimiento total de aguas, según su naturaleza y destino

[306-1]

En MGM no aportamos cargas contaminantes significativas en vertimientos de aguas residuales, en nuestra sede administrativa los vertimientos se hacen a la red de alcantarillado y con unas características de aguas residuales domésticas ya que a lo largo de su uso no le aportamos sustancias que puedan alterar su calidad. En la mayoría de los proyectos se cuenta con el servicio de unidades sanitarias portátiles y las aguas residuales que allí se generan son recolectadas para su tratamiento y disposición por las empresas que prestan el servicio de alquiler de baños portátiles.

## Peso total de residuos gestionados según tipo y método de tratamiento

[306-2]

MGM se esfuerza por gestionar de manera adecuada sus residuos, por eso en el 2019 gestionó los sobrantes de algunos proyectos con empresas autorizadas para tal fin, así como también residuos generados en los procesos administrativos, a continuación, se detallan los pesos de los residuos por método de eliminación con una descripción breve.

## Gestión de residuos

[306-2]

Dentro de la gestión en el 2019 se trabajó para optimizar la separación en la fuente principalmente en la sede administrativa, con esta medida se busca facilitar y dignificar el trabajo de los recicladores de la zona de manera que sea más fácil para ellos seleccionar los residuos que pueden aprovechar.

El proceso de Logística encargada de los mantenimientos de los vehículos y la maquinaria debe garantizar que los establecimientos en los que se realizan los mantenimientos cuenten con la documentación requerida que certifique que realizan una correcta gestión de residuos como los filtros y los aceites, trabajamos en obtener un dato exacto de la generación de estos residuos en la organización.

Por otra parte, generamos otros residuos especiales como los denominados RCD (Residuos de construcción y demolición), los cuales garantizamos que son gestionados con una empresa autorizada para tal fin y que cuente con los permisos de la autoridad ambiental competente.

## Manejo de residuos peligrosos

- Año 2019

### 95 kilogramos

de elementos de dotación contaminados con materiales de construcción fueron destruidos mecánicamente, compactados y posteriormente dispuestas en celdas de seguridad por medio de la empresa logística ambiental.

### 17 kilogramos de RAEE'S

a los cuales se les hizo una selección de componentes para su posterior aprovechamiento, los elementos que no fueron aprovechados fueron dispuestos en celdas de seguridad, el gestor de dichos residuos fue Ewaste Solutions.

## Manejo de residuos no peligrosos

- Año 2019

### 8.618,5 kilogramos

de residuos para reciclaje se gestionaron, dentro de los cuales se encontraban elementos metálicos para chatarrizar, papel, plástico, plegadizo y periódico.

## Manejo de residuos peligrosos - Año 2020

### 488 kilogramos

de residuos peligrosos dentro de los cuales se encuentran aceites usados y sólidos contaminados como envases contenedores y bolsas de cemento; estos residuos fueron gestionados con la empresa MAAT soluciones ambientales quienes entregaron los respectivos certificados de disposición final, estos residuos se disponen en celdas de seguridad debidamente licenciadas por la autoridad ambiental competente.

## Manejo de residuos no peligrosos - Año 2020

### Reciclables:

13.100 kilogramos de chatarra

723 kilogramos de cartón

147.5 kilogramos de papel

368.65 kilogramos de plástico

8 kilogramos de pvc

1.060 kilogramos de vidrio

### Ordinarios:

1.360 kilogramos aprox. de residuos orgánicos e inertes.





## Emisiones de gases de efecto invernadero GEI

[305]

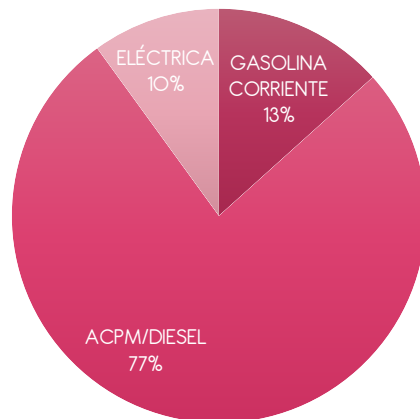
El 2019 se tomará como el año base para el inicio de la medición de la huella de carbono generada por la organización, para este año se tomaron en cuenta los datos del consumo de combustibles fósiles debido a que son emisiones que la empresa genera directamente por su operación, y los datos del consumo de energía eléctrica en la sede administrativa, debido a que son emisiones indirectas que no produce la operación misma de la organización pero que si se encuentran relacionadas.

La principal fuente de emisiones de MGM son las móviles (vehículos y maquinaria).

### ▼ Vehículos y maquinarias

**30** vehículos y maquinarias operaron en 2019

en su mayoría eran camionetas y mini retroexcavadoras.



## Reducción de emisiones de GEI

[305-5]

Para el año 2020 se trabajó un modelo para la recolección de datos de los proyectos de manera que sea fácil identificar cuales son los puntos críticos y poder tomar medidas para disminuir las emisiones, por ejemplo como se conoce que los vehículos son la principal fuente de emisiones, se está estudiando la posibilidad de actualizar la flota por una eléctrica la cual disminuiría significativamente las emisiones de la organización.

A continuación, se muestran los resultados obtenidos del cálculo de la huella de carbono. Se usó la aplicación de la UPME: [http://www.upme.gov.co/Calculadora\\_Emisiones/aplicacion/calculadora.html](http://www.upme.gov.co/Calculadora_Emisiones/aplicacion/calculadora.html)

### ▼ Cálculo de huella de carbono 2019 y 2020

[305-1]

Huella de carbono en Ton CO<sub>2</sub> /colaborador

**2019** 1,84 Ton CO<sub>2</sub>/colaborador

**2020** 0,298 Ton CO<sub>2</sub>/colaborador

Nº promedio de colaboradores

**2019** 233 colaboradores

**2020** 359 colaboradores

Kilogramos de CO<sub>2</sub> equivalentes (kgCO<sub>2</sub>)

**2019** 429571,3527

**2020** 107004,174

# ANEXOS



- ◀ Índice de contenido GRI
- Certificación de estados financieros
- Informe del revisor fiscal
- Estados financieros 2020 ▶



## Índice de contenido GRI

102-1	Nombre de la organización	Pág. 3	El nombre y el logo
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Pág. 5, 8, 10, 15	Los sectores y servicios que ofrece la compañía a sus clientes
102-3	Ubicación de la sede	Pág. 8	Ubicación física Bogotá
102-4	Ubicación de las operaciones	Pág. 3	En donde Opera MGM Ingeniería
102-5	Propiedad y forma jurídica	Pág. 8	Si es S.A.S y que hace la compañía
102-7	Tamaño de la organización	Pág. 38	"1 Número total de empleados 2 el numero total de operaciones 3 Ventas netas 4 Capitalización total Cantidad de productos o servicios proporcionados"
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Pág. 38	"La organización informante debe presentar la siguiente información: a. El número total de empleados por contrato laboral (permanente o temporal) y por sexo. b. El número total de empleados por contrato laboral (permanente o temporal) y por región. c. El número total de empleados por tipo de contrato laboral (a jornada completa o a media jornada) y por sexo. d. Si una parte significativa de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados. Se debe incluir, si procede, una descripción de la naturaleza y la magnitud del trabajo realizado por los trabajadores que no sean empleados. e. Cualquier variación significativa de las cifras presentadas en los Contenidos 102-8-a, 102-8 b o 102-8-c (como las variaciones estacionales de los sectores del turismo o la agricultura). f. Una explicación de cómo se han recopilado los datos, incluidas las suposiciones que se han hecho"

Índice de contenido GRI

102-9	Cadena de suministro		<p>“La organización informante debe presentar la siguiente información:</p> <p>a. Descripción de la cadena de suministro de la organización, incluidos los elementos principales relacionados con las actividades, marcas principales, productos y servicios de la organización.”</p>
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro.		<p>“La organización informante debe presentar la siguiente información:</p> <p>a. Los cambios significativos de tamaño, estructura, propiedad o cadena de suministro de la organización, incluidos:</p> <p>i. los cambios en las operaciones o en su ubicación, incluidos aperturas, cierres y expansiones de instalaciones;</p> <p>ii. los cambios en la estructura del capital social y otras operaciones de formación, mantenimiento y alteración del capital (para organizaciones del sector privado);</p> <p>iii. los cambios en la ubicación de los proveedores, la estructura de la cadena de suministro o las relaciones con los proveedores, incluidos la selección y el despido.”</p>
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones.	Pág. 4	<p>“La organización informante debe presentar la siguiente información:</p> <p>a. Declaración del más alto responsable de la toma de decisiones de la organización (como el director general, el presidente o cargo equivalente) sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y su estrategia para abordar la sostenibilidad.”</p>
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades		N/A



## Índice de contenido GRI

102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Pág. 16	La organización informante debe presentar la siguiente información: a. Descripción de los valores, principios, estándares y normas de conducta de la organización.
102-18	Estructura de Gobernanza	Pág. 22	La organización informante debe presentar la siguiente información: a. La estructura de gobernanza de la organización, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno. b. Los comités responsables de la toma de decisiones sobre temas económicos, ambientales y sociales.
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Pág. 22	La organización informante debe presentar la siguiente información: a. Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités de acuerdo con las siguientes variables: i. nivel ejecutivo o no ejecutivo; ii. independencia; iii. antigüedad en el órgano de gobierno; iv. número de cargos significativos y compromisos de cada persona y naturaleza de los compromisos; v. sexo; vi. afiliación a grupos sociales infrarrepresentados; vii. competencias relacionadas con temas económicos, ambientales y sociales; viii. representación de los grupos de interés.
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno.	Pág. 22	
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia.	Pág. 22	

Índice de contenido GRI

102-29	"Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales		<p>"La organización informante debe presentar la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. La función del máximo órgano de gobierno en la identificación y gestión de temas económicos, ambientales y sociales y sus impactos, riesgos y oportunidades (incluida su función en la aplicación de los procesos de debida diligencia).</li> <li>b. Si la consulta al grupo de interés se usa para ayudar al máximo órgano de gobierno en la identificación y gestión de temas económicos, ambientales y sociales y sus impactos, riesgos y oportunidades." </li></ul>
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales.		<p>"La organización informante debe presentar la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. La frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas económicos, ambientales y sociales y sus impactos, riesgos y oportunidades.</li> </ul>
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la Elaboración de informes de sostenibilidad.	Pág. 3	<p>La organización informante debe presentar la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. El comité o cargo encargados de la evaluación y aprobación formal del informe de sostenibilidad de la organización y de garantizar que se traten todos los temas materiales." </li></ul>
102-40	Lista de grupos de interés		<p>"La organización informante debe presentar la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Lista de los grupos de interés con los que está implicada la organización." </li></ul>
102-42	Identificación y selección de grupos de interés		<p>"La organización informante debe presentar la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. La base para identificar y seleccionar a los grupos de interés participantes." </li></ul>



## Índice de contenido GRI

102-43	Enfoque para la participación de grupos de interés		“La organización informante debe presentar la siguiente información: a. El enfoque de la organización con respecto a la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia de la participación por tipo y por grupo de interés y la indicación de si alguna participación ha tenido lugar específicamente como parte del proceso de preparación del informe.”
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema.	Pág. 6	“La organización informante debe presentar la siguiente información: a. Explicación del proceso para definir los contenidos del informe y las Coberturas de los temas. b. Explicación de cómo ha aplicado la organización los Principios para definir los contenidos del informe.”
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Pág. 3	“La organización informante debe presentar la siguiente información: a. Cambios significativos con respecto a los periodos objeto del informe anteriores en la lista de temas materiales y Coberturas de los temas.”
102-50	Periodo objeto del informe	Pág. 3	“La organización informante debe presentar la siguiente información: a. Periodo objeto del informe para la información proporcionada.”
102-51	Fecha del último informe	Pág. 3	Si procede, la fecha del informe más reciente.
102-52	Ciclo de Elaboración de informes	Pág. 3	El ciclo de elaboración de informes.
102-53	Punto de Contacto para preguntas sobre el informe	Pág. 3	El punto de contacto para preguntas sobre el informe o sus contenidos.

Índice de contenido GRI

102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Pág. 3	<p>“La organización informante debe presentar la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Declaración de la organización de que ha elaborado el informe de conformidad con los estándares GRI, usando alguna de las siguientes fórmulas: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. “Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI”;</li> <li>ii. “Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Exhaustiva de los Estándares GRI”.”</li> </ul> </li> </ul>
102-55	Índice de contenidos GRI	Pág. 57	<p>“La organización informante debe presentar la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. El índice de contenidos GRI, que especifica todos los estándares GRI utilizados y enumera todos los contenidos incluidos en el informe.</li> <li>b. Para cada contenido, el índice de contenidos debe incluir: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. el número del contenido (contenidos cubiertos por los estándares GRI);</li> <li>ii. los números de página o URL en los que se encuentra el contenido, ya sea en el informe o en otros materiales publicados;</li> <li>iii. si procede, los motivos para la omisión, en caso de que no sea posible aportar el contenido necesario.”</li> </ul> </li> </ul>
201-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	Pág. 24	
301-2	Insumos reciclados	Pág. 49	



## Índice de contenido GRI

302-1	Consumo energético dentro de la organización	Pág. 50
302-2	Consumo Energético fuera de la organización	
302-3	Intensidad energética	Pág. 50
302-4	Reducción del consumo energético	Pág. 50
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos o servicios	
303-1	Extracción de agua por fuente	Pág. 51
305-1	Emisiones directas de GEI	Pág. 55
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Pág. 55
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Pág. 53
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Pág. 53
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pág. 38
401-2	“Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales”	
401-3	Permiso parental	Pág. 38
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador- empresa de salud y seguridad.	Pág. 43

Índice de contenido GRI

403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional.	Pág. 39
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	Pág. 38
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Pág. 38
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág. 38
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.	Pág. 24





Bogotá, Marzo 25 de 2021

## CERTIFICACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS

Señores

### ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS

Ciudad.

Nosotros el Representante Legal, Revisor Fiscal y Contadora General Certificamos que hemos preparado los Estados Financieros en cumplimiento a la Norma internacional Financiera NIIF para Pymes, los cuales comprenden el estado de situación financiera, los estados de resultado integrales, el estado de cambios en el patrimonio y el flujo de caja efectivo a **31 de Diciembre 2020** de acuerdo a los decretos 3022 de 2013 y 2420 de 2015 incluyendo sus correspondientes notas que forman un todo indivisibles con estos.

Los procedimientos de valuación, valoración y presentación han sido aplicados uniformemente con los del año inmediatamente anterior y reflejan razonablemente la situación financiera de la Empresa a 31 de Diciembre de 2020; así como los resultados de sus operaciones, los cambios en el patrimonio y los correspondientes a sus flujos de efectivo y demás:

- Las cifras incluidas son fielmente tomadas de los libros de contabilidad oficiales y auxiliares respectivos.
- No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la Administración o empleados, que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los estados financieros anunciados.
- Garantizamos la existencia de Activos y Pasivos cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registrados de acuerdo con cortes de documentos y las acumulaciones y compensaciones contables de sus transacciones en el ejercicio. Valuados utilizando métodos de reconocido valor técnico.
- Confirmamos la integridad de la información proporcionada puesto que todos los hechos económicos, han sido reconocidos en ellos.
- Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los estados financieros básicos y sus respectivas notas, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los activos; pasivos reales y contingentes, así como también las garantías que hemos dado a terceros.
- No se han presentado hechos posteriores en el curso del periodo que requieran ajuste o revelaciones en los Estados Financieros o en las notas subsecuentes

CONSTRUYENDO EL FUTURO

www.mgmingeneriayproyectos.com | calle 19sur N° 28 - 15 | PBX: +57 (1) 4321120 | Bogotá - Colombia

info@mgm-ingenieria.com.co



- La Empresa ha cumplido con las normas de seguridad social de acuerdo con el decreto 1406 de 1999 y el pago oportuno de sus obligaciones parafiscales.

En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 de 2000 declaramos que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derecho de autor

Cordialmente,

**Nestor Heladio Gonzalez**  
**Representante Legal**  
**CC. 79.520.433**

**Yamile Rojas Gonzalez**  
**Contadora**  
**CC.53.179.066 TP 161160-T**

**Yeni Alejandra Amaya**  
**Revisor Fiscal**  
**CC 53.093.902 TP 131128-T**  
**Miembro de Ovalle y Asociados SAS**

CONSTRUYENDO EL FUTURO



**MGM INGENIERIA Y PROYECTOS S.A.S**  
**NIT 830.072.857-4**  
**ESTADO DE SITUACION FINANCIERA A 31 DICIEMBRE DE 2020-2019**  
**(EXPRESADO EN MILES)**



ACTIVOS	Nota	2020	2019
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	10	2,533,847	2,664,680
INVERSIONES EN ACCIONES	11	824,249	422,336
PROPIEDADES DE INVERSION	12	1,283,445	1,283,445
ACTIVO POR IMPUESTO DIFERIDO	13	43,670	0
<b>Activos no corrientes</b>		<b>4,685,212</b>	<b>4,370,462</b>
OTRAS INVERSIONES	14	1,139,045	52,455
INVENTARIOS	15	16,196,920	6,218,646
CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR	16	14,962,962	11,912,984
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	17	8,090,417	3,574,732
<b>Activos corrientes</b>		<b>40,389,344</b>	<b>21,758,818</b>
<b>Total activos</b>		<b>45,074,556</b>	<b>26,129,280</b>
<b>PATRIMONIO Y PASIVOS</b>			
<b>PATRIMONIO</b>			
CAPITAL	18	5,000,000	5,000,000
RESERVAS	19	6,566,365	5,785,398
GANANCIAS ACUMULADAS	20	778,241	778,241
RESULTADO DEL EJERCICIO		3,733,955	1,404,452
<b>Total patrimonio</b>		<b>16,078,562</b>	<b>12,968,092</b>
<b>PASIVOS</b>			
PRESTAMOS LARGO PLAZO	21	600,000	73,636
ESTIMADOS Y PROVISIONES	23	85,000	
PASIVO POR IMPUESTO DIFERIDO	14	0	105,344
OTROS PASIVOS LARGO PLAZO	22	1,437,787	2,967,376
<b>Pasivos no corrientes</b>		<b>2,122,787</b>	<b>3,146,355</b>
PROVEEDORES Y CUENTAS POR PAGAR	24	7,292,034	4,118,503
PRESTAMOS CORTO PLAZO	25	10,945,500	1,109,956
CUENTAS POR PAGAR POR IMPUESTOS CORRIENTES	26	266,276	503,583
BENEFICIOS A EMPLEADOS	27	992,595	627,605
OTROS PASIVOS CORRIENTES	28	7,376,803	3,655,185
<b>Pasivos corrientes</b>		<b>26,873,208</b>	<b>10,014,833</b>
<b>Total pasivos</b>		<b>28,995,995</b>	<b>13,161,188</b>
<b>Total patrimonio y pasivos</b>		<b>45,074,556</b>	<b>26,129,279</b>

Las notas incluidas son parte integral de los estados financieros.

  
**Nestor Heladio Gonzalez Gonzalez**  
 Representante Legal

  
**Yeni Alejandra Amaya Leon**  
 Revisor Fiscal  
 Matricula 131128-T

  
**Yamile Rojas Gonzalez**  
 Contador  
 Matricula 161160-T

ESTADO DE RESULTADOS CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS ANUALES TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y 2019  
(EXPRESADO EN MILES)

	NOTA	2020		2019	
INGRESOS ORDINARIOS	3	60,576,792		32,988,531	
COSTO DE VENTAS	4	51,705,262	85.4%	27,270,022	82.7%
<b>Ganancia bruta</b>		<b>8,871,530</b>	<b>14.6%</b>	<b>5,718,509</b>	<b>17.3%</b>
OTROS INGRESOS	5	477,467	0.8%	478,880	1.5%
GASTOS DE ADMINISTRACION	6	2,893,107	4.8%	2,723,221	8.3%
OTROS GASTOS	7	543,108	0.9%	911,664	2.8%
<b>Resultado de operación</b>		<b>5,912,782</b>	<b>9.8%</b>	<b>2,562,505</b>	<b>7.8%</b>
INGRESOS FINANCIEROS		127,489	0.2%	107,249	0.3%
GASTOS FINANCIEROS	8	484,892	0.8%	106,453	0.3%
COSTOS FINANCIEROS NETOS		<b>-357,403</b>	<b>-0.6%</b>	<b>796</b>	<b>0.0%</b>
<b>Ganancia antes de impuesto</b>		<b>5,555,379</b>	<b>9.2%</b>	<b>2,563,301</b>	<b>7.77%</b>
IMPUESTO A LAS GANANCIAS	9	1,821,423	3.0%	1,158,849	3.5%
<b>Ganancia después de impuestos de actividades continuas</b>		<b>3,733,955</b>	<b>6.2%</b>	<b>1,404,452</b>	<b>4.3%</b>
Ganancia/perdida de operaciones discontinuas					
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO</b>		<b>3,733,955</b>	<b>6.2%</b>	<b>1,404,452</b>	<b>4.3%</b>

Las notas adjuntas son parte integral de los Estados Financieros

  
Nestor Heladio Gonzalez Gonzalez  
Representante Legal

  
Yeni Alejandra Amaya Leon  
Revisor Fiscal  
Matricula 131128-T

  
Yamile Rojas Gonzalez  
Contador  
Matricula 161160-T

OTRO RESULTADO INTEGRAL CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS ANUALES TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020  
Y 2019  
(EXPRESADO EN MILES)

	NOTA	2020	2019
Resultado del ejercicio		3,733,955	3,676,354
<b>OTRO RESULTADO INTEGRAL</b>			
CAMBIOS EN EL VALOR RAZONABLE EN INSTRUMENTOS FINANCIEROS		0	0
IMPUESTO DIFERIDO		0	0
Otro resultado integral del ejercicio neto de impuestos		0	0
<b>TOTAL RESULTADO INTEGRAL DEL EJERCICIO</b>		<b>3,733,955</b>	<b>3,676,354</b>

Las notas adjuntas son parte integral de los Estados Financieros

  
**Nestor Heladio Gonzalez Gonzalez**  
Representante Legal

  
**Yamile Rojas Gonzalez**  
Contador  
Matricula 161160-T

  
**Yeni Alejandra Amaya Leon**  
Revisor Fiscal  
Matricula 131128-T



**MGM INGENIERIA Y PROYECTOS S.A.S**  
**NIT 830.072.857-4**  
**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO**  
**(EXPRESADO EN MILES)**



	CAPITAL EN ACCIONES	RESERVAS LEGAL	RESERVAS OCASIONALES	RESULTADO DEL EJERCICIO	GANANCIAS ACUMULADAS DIFERENTES A CONVERGENCIA	GANANCIAS ACUMULADAS POR CONVERGENCIA	TOTAL PATRIMONIO NETO
<b>Saldo a 1 enero de 2020</b>	5,000,000	1,225,667	4,559,732	1,404,452	0	778,241	12,968,092
CAMBIOS EN POLITICAS CONTABLES							
<b>Saldo reexpresado</b>	5,000,000	1,225,667	4,559,732	1,404,452	0	778,241	12,968,092
TOTAL RESULTADO INTEGRAL DEL EJERCICIO							
EJERCICIO	0	0	0	3,733,955	0	0	3,733,955
TRASLADOS	0	140,445	1,264,009	-1,404,452	0	0	2
DIVIDENDOS	0	0	-623,488	0	0	0	-623,488
CAMBIOS EN EL PATRIMONIO 2019	0	0	0	0	0	0	0
<b>Saldo a 31 diciembre de 2020</b>	5,000,000	1,366,113	5,200,253	3,733,955	0	778,241	16,078,562

Las notas adjuntas son parte integral de los Estados Financieros

**Nestor Heladio Gonzalez Gonzalez**  
Representante Legal

**Yeni Alejandra Amaya León**  
Revisor Fiscal  
Matricula 131128-T

**Yamile Rojas Gonzalez**  
Contador  
Matricula 161160-T

**MGM INGENIERIA Y PROYECTOS S.A.S**  
**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**  
 METODO INDIRECTO  
 CORRESPONDIENTE AL AÑO TERMINADO EN 31 DE DICIEMBRE DE 2020  
 (EXPRESADO EN MILES)



	2020	2019
<b>1. FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACION</b>		
(+/-) Ganancia (pérdida)	3,733,955	1,404,452
<b>Ajustes para conciliar la ganancia (pérdida)</b>		
(+/-) Ajustes gastos por impuestos a las ganancias	-149,013	-54,167
( + ) Ajustes por gastos de depreciación y amortización		536,577
(+) Ajustes por provisiones	85,000	0
(+) Ajustes por pérdidas (ganancias) del valor razonable Propiedades de Inversion	696,486	0
(+) Ajustes por pérdidas (ganancias) del valor razonable Inversiones	401,913	-319,029
(+/-) Ajustes por pérdidas (ganancias) por la disposición de activos no corrientes	0	0
(+/-) Otros ajustes para conciliar la ganancia (pérdida)	0	0
<b>Total ajustes para conciliar la ganancia (pérdida)</b>	<b>230,559</b>	<b>801,438</b>
<b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación</b>		
(+/-) Ajustes por disminuciones (incrementos) en los inventarios	-9,978,274	903,982
(+/-) Ajustes por la disminución (incremento) de cuentas por cobrar de origen comercial	-3,049,978	3,740,908
(+/-) Ajustes por el incremento (disminución) de cuentas por pagar de origen comercial	0	0
(+/-) Ajustes por incrementos (disminuciones) en otras cuentas por pagar derivadas de las actividades de operación	3,301,214	-2,060,706
(+/-) Otras entradas (salidas) de efectivo	-1,086,590	-50,007
<b>Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación</b>	<b>-6,849,114</b>	<b>4,740,067</b>
<b>2. FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSION</b>		
(+) Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo		765,549
(-) Compras de propiedades, planta y equipo	565,653	253,283
(-) Compras de otros activos a largo plazo		
(+) Dividendos recibidos		
(+) Intereses recibidos		
(+/-) Otras entradas (salidas) de efectivo		-3,741,517
<b>Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión</b>	<b>-565,653</b>	<b>512,265</b>
<b>3. FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIACION</b>		
(+) Importe procedente de anticipos de contratos	2,192,029	-1,921,607
(+) Importes procedentes de préstamos	21,121,006	-739,675
(-) Reembolsos de préstamos	-10,759,096	0
(-) Pagos de pasivos por arrendamientos financieros	0	0
(+) Importes procedentes de subvenciones del gobierno	0	0
(-) Dividendos pagados	-623,488	700,000
(+/-) Otras entradas (salidas) de efectivo		
<b>Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de financiación</b>	<b>11,930,451</b>	<b>-3,361,282</b>
cambios en la tasa de cambio	4,515,684	1,891,051
<b>Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo</b>		
(+/-) Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo		
<b>Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo</b>	<b>4,515,684</b>	<b>1,891,051</b>
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del periodo</b>	<b>3,574,732</b>	<b>1,683,681</b>
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo</b>	<b>8,090,417</b>	<b>3,574,732</b>

Las notas adjuntas son parte integral de los Estados Financieros

  
**Nestor Heladio Gonzalez Gonzalez**  
 Representante Legal

  
**Yamile Rojas Gonzalez**  
 Contador  
 Matricula 161160-T

  
**Yeni Alejandra Amaya Leon**  
 Revisor Fiscal  
 Matricula 131128-T

## INDICADORES FINANCIEROS



Tipo de indicador	Nombre del indicador	Formula	Índice 2020	Índice 2019
Liquidez	Razón corriente	$= (\text{Activo Corriente})/(\text{Pasivo corriente})$	1.50	2.17
	Capital neto de trabajo	$= \text{Activo corriente} - \text{Pasivo corriente}$	\$ 13,516,135.95	\$ 11,743,984.40
	Prueba acida	$= (\text{Activo corriente} - \text{Inventarios})/(\text{Pasivo Corriente})$	0.90	1.55
	Prueba acida revisada	$= (\text{Activo Corriente} - \text{Activos corrientes poco liquidos})$	40,389,344.07	21,336,480.77
Endeudamiento	Razón del endeudamiento	$= (\text{Pasivo Total})/(\text{Activo Total})$	64.33%	50.37%
	Concentración de endeudamiento a corto plazo	$= (\text{Pasivo Corriente})/(\text{Pasivo Total})$	92.68%	76.09%
	Endeudamiento financiero	$= (\text{Obligaciones Financieras})/(\text{Activo Total})$	25.61%	4.53%
	Apalancamiento total	$= (\text{Pasivo Total})/(\text{Patrimonio})$	180.34%	101.49%
Rentabilidad	Margen bruto	$= (\text{Utilidad Bruta})/(\text{Ventas Netas})$	14.65%	17.33%
	Margen operacional	$= (\text{Utilidad Operacional})/(\text{Ventas Netas})$	9.76%	7.77%
	Margen neto	$= (\text{Utilidad del ejercicio})/(\text{Ventas Netas})$	6.16%	4.26%
	Rentabilidad del patrimonio	$= (\text{Utilidad del ejercicio})/(\text{Patrimonio})$	23.22%	10.83%
	Rentabilidad del activo	$= (\text{Utilidad del ejercicio})/(\text{Activo Total})$	8.28%	5.38%
	EBITDA	$= (\text{Utilidad operacional} - \text{Depreciaciones} - \text{Amortizaciones})$	10.91%	8.46%

  
 Nestor Heladio Gonzalez Gonzalez  
 Representante Legal

  
 Yamile Rojas Gonzalez  
 Contador  
 Matricula 161160-T

  
 Yeni Alejandra Amaya Leon  
 Revisor Fiscal  
 Matricula 131128-T





# MGM INGENIERÍA Y PROYECTOS S.A.S.

Informe de Sostenibilidad 2019-2020

Sede Principal: Calle 19 Sur # 28 - 15 Bodega 3 Teléfono: (1) 4321120 Bogotá D.C., Colombia  
[www.mgmingeneriayproyectos.com](http://www.mgmingeneriayproyectos.com)